



**CREA-PE**

Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Pernambuco

# RELATÓRIO DE GESTÃO

# 2022

## Sumário

### 03 | PALAVRA DO PRESIDENTE

### 07 | VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Visão Geral  
Representatividade Institucional  
Organograma  
Modelo de Negócio  
Ambiente externo

### 21 | RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

### 29 | GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Governança  
Estratégia  
Ações Estratégicas

### 49 | RESULTADOS E DESEMPENHO

Registrar  
Fiscalizar  
Julgar  
Orientar  
Gestão de pessoas  
Gestão de licitação e contratos

### 96 | INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Declaração do Contador  
Gestão Orçamentária e Financeira  
Gestão Patrimonial e Infraestrutura  
Gestão de Custos

### 114 | CONSIDERAÇÕES FINAIS





# PALAVRA DO PRESIDENTE

# PALAVRA DO PRESIDENTE

*O CREA-PE É PARA TODOS*



**ADRIANO LUCENA**

## PALAVRA DO PRESIDENTE

Como autarquia federal, o Crea-PE, com a missão de fiscalizar o exercício ilegal das profissões e combater a má conduta ética de profissionais, assume o compromisso de disseminar as boas práticas, os valores e os princípios que norteiam à administração pública, respeitando a autonomia operacional das suas gerencias. Esse compromisso nos permite ajudar a sociedade Pernambucana a evoluir cada vez mais por meio da atuação do nosso conselho.

Durante o exercício de 2022, além daquelas ações cotidianas, foi realizado o planejamento estratégico, com o fortalecimento dos 05 (cinco) objetivos programados, tendo como foco os serviços prestados aos profissionais, a defesa da sociedade e o processo de melhoria dos seguimentos internos.

A implementação do planejamento estratégico, busca, incansavelmente, uma constante atualização e modernização de suas frentes, ultrapassando a burocracia e os desafios que a administração pública demanda.

Investimentos foram alocados em ações de reconhecidas práticas de governança corporativa e sustentabilidade. Esse é um diferencial significativo de nossa gestão, que tem se mostrado importante para valorizarmos nossos profissionais, assegurando a boa administração da receita própria.

Nossas práticas de governança podem e continuarão a evoluir, assim como os processos e as ferramentas necessários para acompanhar a gestão de nossa empresa.

A preocupação em fazer com que nossos investimentos contribuam para o desenvolvimento social e a utilização responsável do orçamento tem contribuído para que nossa instituição consiga atingir os resultados satisfatórios, mesmo em momento adverso, onde a economia ainda se encontra instável.

# PALAVRA DO PRESIDENTE

O Crea-PE vem estruturado em um modelo de gestão que prima pela excelência de seus procedimentos e de suas atividades, tudo em consonância com as inovações normativas e legais, que internalizou uma visão mais social e inclusiva. Acreditamos que nossa agenda de mudança transformacional seja capaz de criar uma sociedade mais sólida, com base estrutural para um futuro ainda melhor.

Então, podemos afirmar, que certamente dias melhores estão ainda à nossa frente.

Nesse sentido, trabalhamos incessantemente por melhorias, buscando sempre minimizar os riscos e, ao mesmo tempo fortalecer nossa capacidade de resposta à sociedade e aos profissionais registrados.

Juntos, comprometemo-nos a assegurar a sustentabilidade dos negócios em um cenário desafiador. Sólida estrutura financeira, gestão criteriosa e estratégia muito bem delineada para que a empresa estabeleça todas as condições necessárias para alcançar o objetivo.

A confiança que temos em nossos gestores é o resultado do crescimento contínuo que apresentamos durante o exercício de 2022, como também se deve aos valores e às práticas de relacionamento construídos ao longo do ano.

Na certeza de que esse é um trabalho contínuo e interminável, mas para o qual estamos preparados e motivados a cumprir com total qualidade, ética e transparência.

*Muito prazer, somos o Crea-PE.*

**Adriano Lucena**  
Presidente do Crea-PE



# **VISÃO, GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO**

# VISÃO GERAL

MUITO PRAZER

NÓS SOMOS O CREA-PE



REGISTRO



CONTEÚDOS



NORMATIZAÇÃO



FISCALIZAÇÃO



JULGAMENTO

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco, Crea-PE, é uma Autarquia Federal que atua no registro, fiscalização, orientação, aperfeiçoamento e controle do exercício profissional de Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia e Meteorologia, além de tecnólogos da área e de Técnico em Segurança do Trabalho.

Vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea), instância superior de regulamentação das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea e Mutua. O Crea-PE foi instituído pela Resolução n°.002, de 23 de abril de 1934 do Confea, na forma estabelecida pelo Decreto n°.23.569, de 11 de dezembro de 1933, e mantida pela Lei n° 5.194, de 24 de dezembro de 1966.

Com sede no Recife e jurisdição em Pernambuco, é composto por uma estrutura básica (Plenário, Câmaras Especializadas, Comissões, Comitês, Grupos de Trabalho, Presidência, Diretoria e Inspetorias) e uma auxiliar (do Gabinete às Superintendências, com suas respectivas subordinações administrativas).

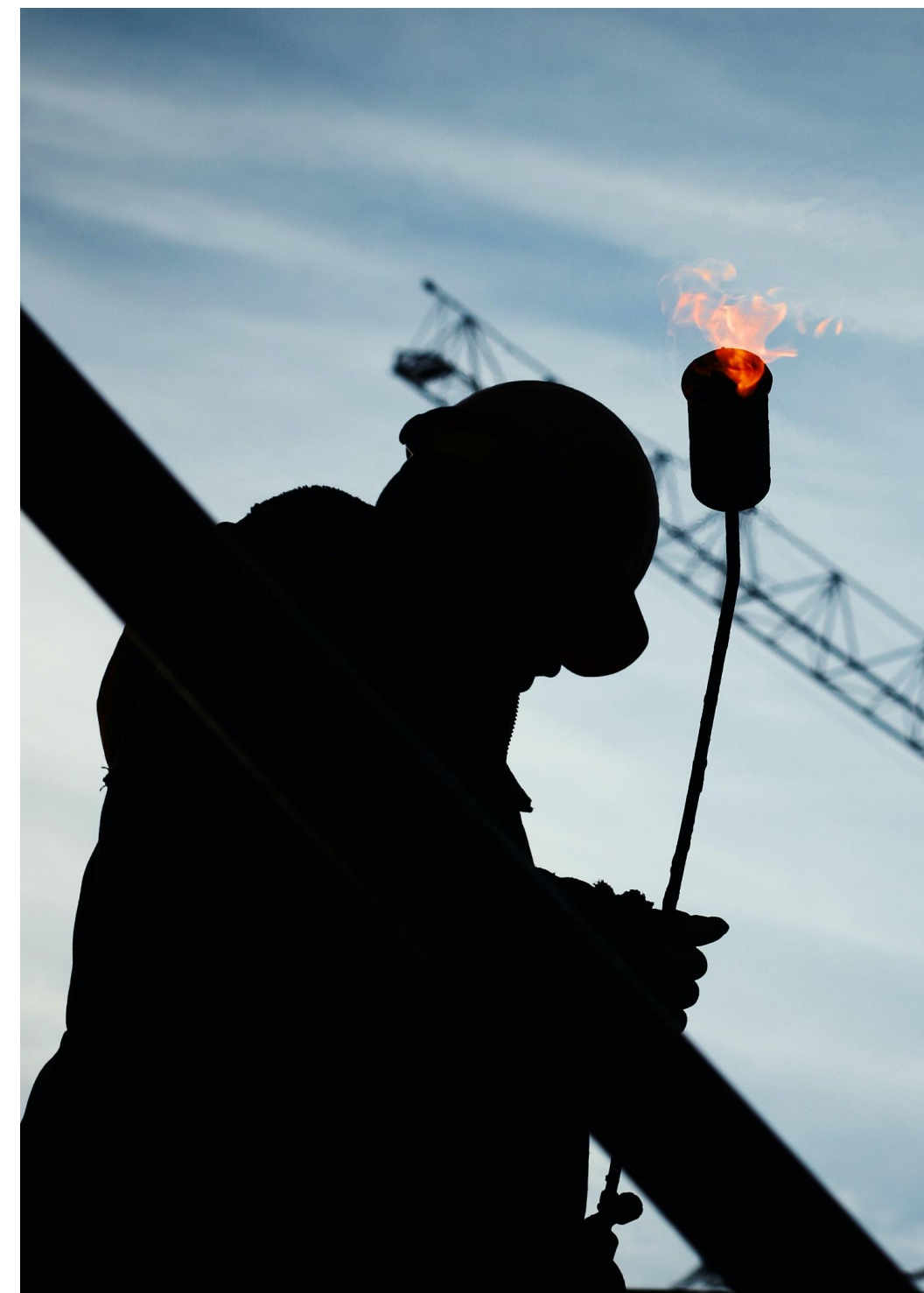


# VISÃO GERAL Q

Além da defesa da sociedade e da valorização profissional, a instituição cumpre sua missão na fiscalização e combate ao exercício ilegal das profissões, bem como pela má conduta ética de profissionais habilitados.

Vale adiantar que, em 2022, além das ações cotidianas, foi realizado o exercício de atualizar o planejamento estratégico, com o fortalecimento dos 05 (cinco) objetivos estratégicos, tendo como foco os serviços prestados aos profissionais, a defesa da sociedade e o processo de melhoria dos processos internos.

Além disso, houve a construção, em fase preliminar, do Plano Plurianual, a partir da determinação do Confea, o que exigiu mais e novos esforços de todas as áreas de gestão do Crea-PE.



# REPRESENTATIVIDADE INSTITUCIONAL

*O CREA-PE É PARA TODOS  
E COM TODOS*

O Crea-PE é uma Autarquia Federal com atuação em todo o estado de Pernambuco, através do desempenho de atividades, nas suas diversas áreas de atuação, a partir da sua sede, localizada em Recife-PE, bem como de todo um conjunto de Inspetorias Regionais, num total de 18 (dezoito), que congregam agrupamentos de cidades, como forma de ampliar a atuação da Instituição, da interlocução com os profissionais e da fiscalização das atividades desenvolvidas nessas regiões do estado.

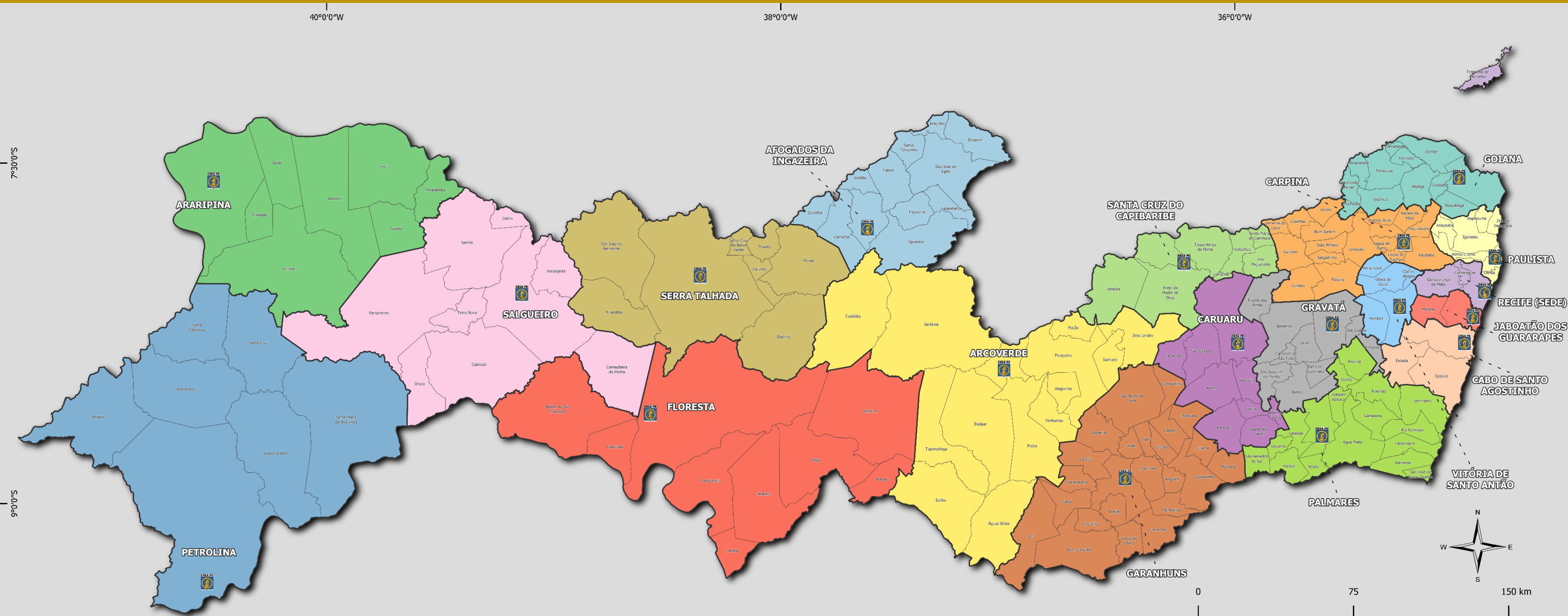
As Inspetorias são representações institucionais do Crea-PE, subordinadas à Presidência, com atuação e diretrizes estabelecidas em normativos próprios, compostas por três representantes escolhidos segundo critérios de capacidade técnica e conhecimento das regiões abrangidas pelas Inspetorias.



# CREA-PE

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco

# Inspetorias Regionais



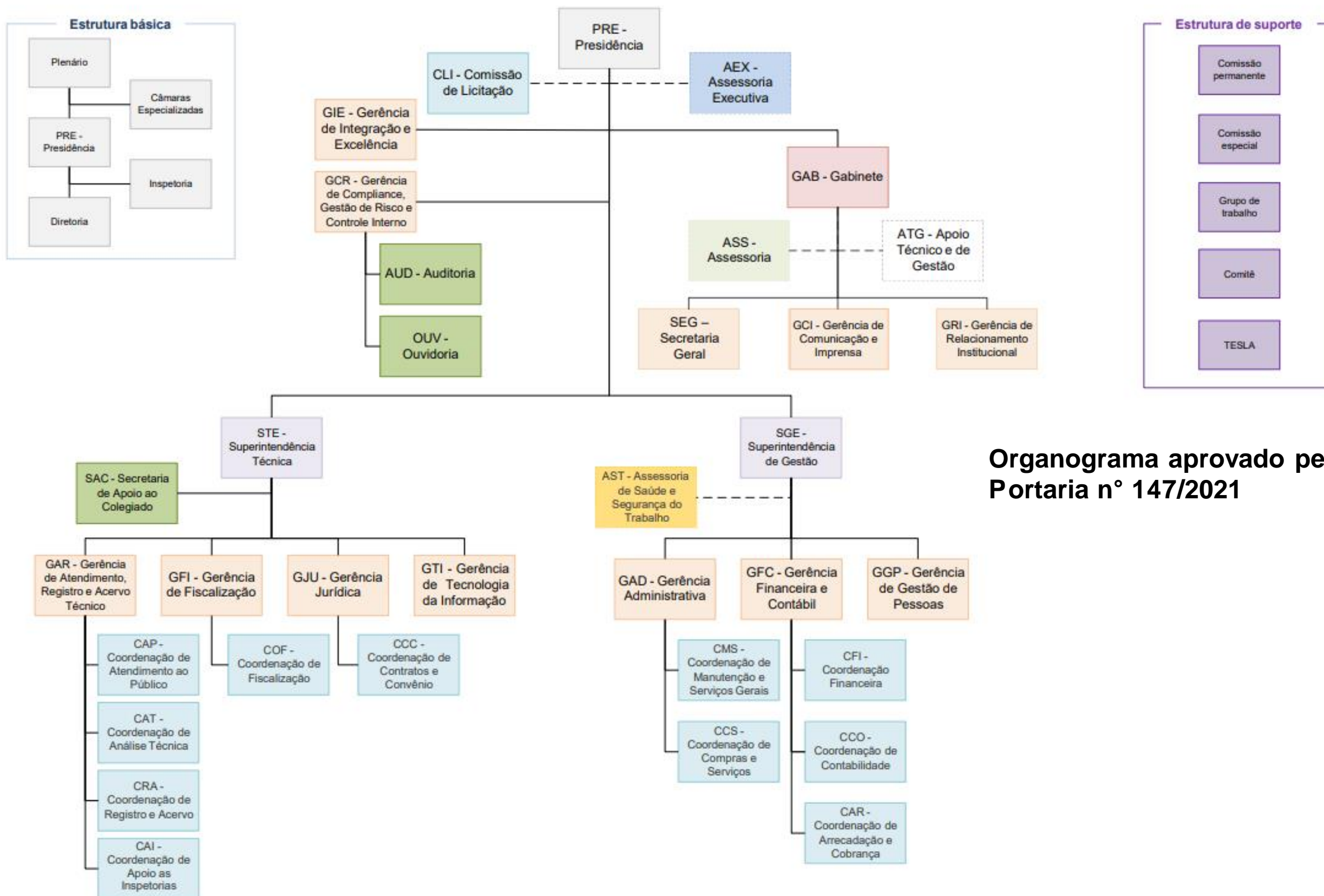
REGIONAL	ÁREA (km <sup>2</sup> )	POPULAÇÃO	MUNICÍPIOS
AFOGADOS DA INGAZEIRA	4.308,566	191.075	12
ARARIPINA	9.293,192	307.554	8
ARCOVERDE	11.943,047	546.511	14
CABO DE SANTO AGOSTINHO	1.309,345	379.598	3
CARPINA	3.213,740	600.416	20
CARUARU	2.959,453	547.099	9
FLORESTA	11.923,310	213.549	9
GARANHUNS	6.753,711	609.765	24
GOIANA	2.203,970	353.399	12

REGIONAL	ÁREA (km <sup>2</sup> )	POPULAÇÃO	MUNICÍPIOS
GRAVATÁ	3.089,559	474.570	12
JABOATÃO DOS GUARARAPES	454,797	775.122	2
PALMARES	3.760,245	488.660	17
PAULISTA	807,969	1.026.197	7
PETROLINA	14.693,684	497.313	7
RECIFE	552,839	1.939.012	4
SALGUEIRO	9.984,324	198.047	9
SANTA CRUZ DO CAPIBARIBE	2.814,324	308.486	8
SERRA TALHADA	8.001,165	206.204	8
VITÓRIA DE SANTO ANTÃO	963,92	233.285	5



# ORGANOGRAMA

## ESTRUTURA DE PESSOAL



Organograma aprovado pela Portaria nº 147/2021

# MODELO DE NEGÓCIO

## VISÃO OBJETIVA DO CREA-PE

O modelo de negócio do Crea-PE está concebido com o objetivo de estruturar seus projetos de forma eficiente, eficaz e efetiva, com uma dinâmica de implementação construída de forma participativas facilitando a execução dos objetivos e ações estratégicas.

Através do escopo do negócio tem-se o objetivo de mostrar para todas as partes interessadas uma visão objetiva de todas as partes do negócio com detalhamentos, para a correta compreensão da abrangência, do nível de funcionamento e o nível de integração dos setores.



**NOSSOS CAPITAIS**



**NOSSOS PROCESSOS**

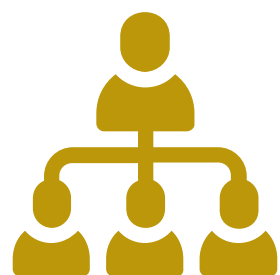


**NOSSOS PRODUTOS**



**NOSSOS RESULTADOS**

# MODELO DE NEGÓCIO



## NOSSOS CAPITAIS

### HUMANO

- 138 Colaboradores
- 50 Conselheiros
- 48 Inspetores

### RELACIONAMENTO

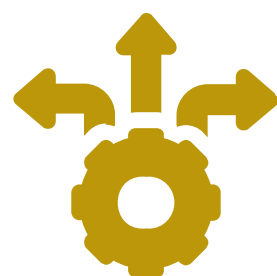
- 97 Contratos
  - 82 aquisição de bens e serviços
  - 15 aluguéis de escritórios e Inspetorias
- 37 Parceiros

### PRODUTIVO

- Ativo Imobilizado  
R\$ 2.666.739,55

### FINANCEIRO

- Receita Líquida  
R\$ 30.419.805,00



## NOSSOS PRODUTOS

- Segurança à Sociedade
- Garantia do exercício legal das profissões
- Qualificação dos produtos e serviços à sociedade
- Valorização profissional
- Democratização do Conselho



## NOSSOS RESULTADOS

### CONSOLIDADO

- 42.765 Profissionais de Nível Superior registrados/vistos
- 388 Profissionais de Nível Médio registrados/vistos
- 10.152 Empresas registradas/vistos
- 100 Instituições de ensino registradas
- 13 Entidades de classe

### RESULTADOS NO ANO

- 1.838 Registros de Profissionais
- 949 Registros de Empresas
- 00 Registro de Instituições de Ensino
- 139.510 ARTs
- 2.494 CATs
- 6.466 Ações de Fiscalização
- 847 Autos de Infração
- 1.243 Denúncias Apuradas pela Fiscalização
- 125 Eventos (palestras, cursos e seminários)
- 30 Parcerias Institucionais

# MODELO DE NEGÓCIO

## *REGISTRAR*

- Registro de pessoa física
- Registro de pessoa jurídica
- ART
- Acervo Técnico
- Instituições de Ensino
- Cursos
- Entidades de Classe

## *FISCALIZAR*

- Ações de Fiscalização
- Autos de Infração
- Denúncias

## *JULGAR*

- Processos julgados em 1ª instância
- Processos julgados em 2ª instância

## *ORIENTAR*

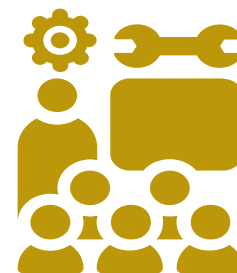
(profissionais, cidadãos e sociedade)

- Palestras
- Câmaras Especializadas
- Procuradoria

- Infraestrutura TI
- Pessoal Administrativo
- Pessoal de Atendimento
- Pessoal do Financeiro
- Pessoal de Fiscalização
- Pessoal do Jurídico
- Pessoal de Registro e Acervo
- Pessoal da Áreas Específicas (Planejamento, Compliance, Relações Institucionais, Comunicação, Segurança, Apoio etc.)
- Pessoal Conselheiros
- Pessoal de Suporte
- Entidades de Classe
- Instituições de Ensino



### NOSSOS PROCESSOS



### NOSSOS RECURSOS

# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL



## ATUALIZAÇÃO DA IDENTIDADE DO CREA-PE

A partir do processo de atualização do Planejamento Estratégico, foi desenvolvido o processo de melhoria da Identidade Organizacional, atualização necessária para fazer frente aos novos desafios e ações estratégicas construídas no processo participativo de planejamento.



### Missão

Ser reconhecido como Conselho Regional comprometido com a defesa da sociedade, com a garantia do cumprimento do exercício profissional e com a contribuição das engenharias, da agronomia e das geociências para o desenvolvimento sustentável em bases social, cultural, econômica e ambiental.



### Visão

Visibilidade e reconhecimento como instituição que assegura o exercício profissional com seus saberes técnicos e científicos em prol da prestação de serviços e produtos de qualidade e seguros à sociedade.



### Negócio

- Defesa da sociedade
- Registros Instituições de Ensino,
- Cursos, profissionais e empresas
- Registros de atividades
- Fiscalização
- Educativo e orientativo
- Julgamento
- Normatização



### Valores

Excelência | Ética | Agilidade | Transparência | Compromisso | Sustentabilidade  
Cordialidade | Gestão democrática | Inovação | Interesse social



# AMBIENTE EXTERNO

## O CREA-PE ATUANDO COM VISÃO HOLÍSTICA

O ano de 2022 foi um ano de muitas expectativas, a partir de uma volta à “normalidade” após dois anos num cenário de pandemia. Com o controle da doença, ou pelo menos com um aprendizado da própria sociedade sobre a convivência com a existência de um vírus, que tantos transtornos criou, mesmo considerando ainda haver a persistência da circulação do covid-19 em áreas descobertas de vacinação ou pelo surgimento de novas variantes. Imaginava-se um quadro de possibilidade de aceleração das pandemias.

Iniciado o ano, outro acontecimento externo desencadeou especial atenção e preocupação por todo o mundo: a guerra Rússia-Ucrânia. Esse conflito trouxe novos temores de consequências para a economia, por conta das expectativas negativas do mercado, com possibilidades de desabastecimentos, altas de preços e a própria desaceleração do mercado. Embora o conflito tenha se estendido muito além das previsões iniciais, com aumento de *commodities*, esses cenários não foram tão relevantes para a economia, com o Brasil tendo relativo acerto na condução desse processo.

# AMBIENTE EXTERNO

Outro grande desafio imaginado para o ano de 2022, desta vez em nível nacional, foi a ocorrência de eleições para presidente, governadores, senadores e deputados, a partir da expectativa dos debates e suas consequências para economia e possibilidades de projetos para o País e os estados, em especial para Pernambuco.

Analisando o setor produtivo, em 2022 o PIB da Indústria teve um crescimento de 1,6%, totalizando R\$ 2 trilhões, ante uma alta de 2,9% do PIB, que somou R\$ 9,9 trilhões.

Abrindo o PIB do setor, a Indústria Extrativa registrou queda de -1,7%, somando R\$ 462 bilhões, enquanto a Indústria de Transformação fechou praticamente estável, com uma queda de -0,3%, R\$ 1,1 trilhão. O setor de Eletricidade e Gás, Água, Esgoto e Atividades de Gestão de Resíduos registrou alta de 10,1%, R\$ 215 bilhões.

Já a construção civil obteve uma expansão em 7% do Produto Interno Bruto (PIB) em relação ao ano de 2021. Esse setor tem apresentado, nos últimos dois anos, crescimento superior à economia nacional. O biênio 2021-2022 foi marcado com crescimento de 17,7%, enquanto a economia nacional apresentou expansão de 8,2%.

O Setor da Atividade Econômica com maior crescimento no ano de 2022 em relação a 2021 foi o Agropecuário, que apresentou aumento em valor das exportações, de 36,1%. Este é explicado principalmente pelo aumento no nível preços, de 31,5%, enquanto houve aumento de 1,8% em quantidades. A Indústria de Transformação apresentou aumento do valor exportado de 26,2%. Esse comportamento foi influenciado pelo crescimento do nível de preços, de 15,7% e pelo aumento do quantum exportado, de 9,8%. A Indústria Extrativa teve redução no valor exportado, de 4,6%, com redução no nível de preços de -2,5%, e quantum exportado, de -0,5% frente ao ano de 2021.

# AMBIENTE EXTERNO

A manutenção do processo de retomada da economia propiciou à Gestão a execução de ações educativas, institucionais, de fiscalização e de capacitação, além do desenvolvimento de estratégias e procedimentos visando a garantia de sua missão maior, a defesa da sociedade e a valorização profissional. Dentre as ações, o Conselho realizou workshops técnicos e ações orientativas voltadas às empresas e instituições vinculadas ao Sistema.

Também foi intensificada a interiorização de suas ações por meio de programas de apoio ao desenvolvimento regional; bem como, o estabelecimento de convênios e parcerias institucionais para apoio às ações de fiscalização, além de parcerias com as entidades de classe, instituições de ensino e outras parcerias comerciais, com o intuito de propiciar benefícios aos profissionais e à sociedade.



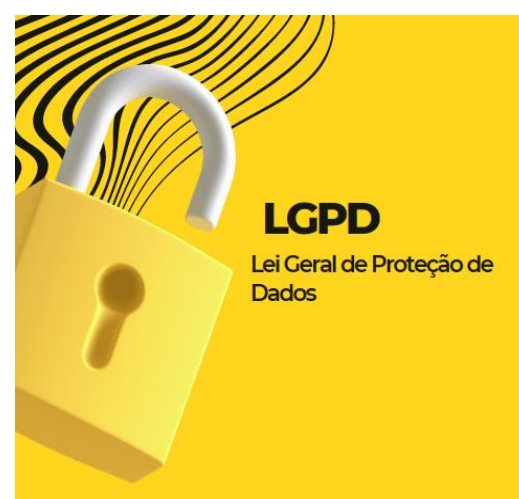
# AMBIENTE EXTERNO

Além da análise de macro cenários, o ambiente externo vem impondo uma série de situações as quais afetam as operações dos conselhos nas quais se destacam: a necessária intensificação da fiscalização pelos órgãos de controle, obrigando a um contínuo processo de melhoria da gestão, com foco na acuidade nos controles e efetividade; à imposições, por força de lei, à revisão de práticas e procedimentos voltados ao público interno e externo, com vistas à proteção de dados; à pressão da sociedade por transparência, eficiência e eficácia na gestão; e ao histórico posicionamento de parte dos profissionais do Sistema que questionam atos, processos e até mesmo a própria existência do Conselho.

Essas ameaças são monitoradas e constituem, além da própria construção proposta para a gestão da instituição, fatores externos, identificados como negativos, para os quais são construídas ações com o objetivo de atenuar essas ameaças, convertendo como capital a ser consolidado como positivo.



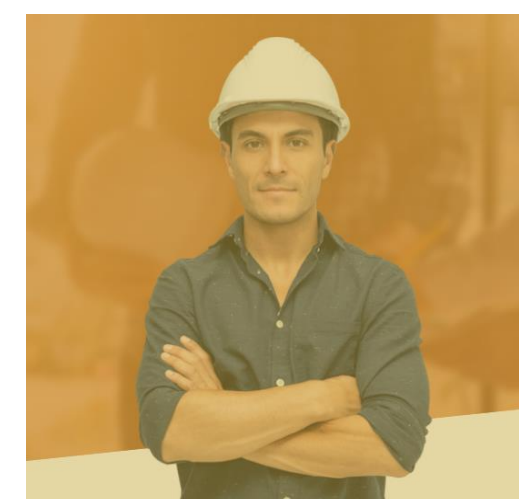
Intensificação da  
Fiscalização pelos órgãos  
de controle



Imposições por força de  
lei à revisão de práticas e  
procedimentos e  
proteção de dados



Pressão da sociedade por  
transparência, eficiência e  
eficácia na gestão



Questionamentos à  
existência e eficiência do  
Conselho por  
Profissionais do Sistema

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

## COMPREENDENDO OS CENÁRIOS



A Administração do Crea-PE mantém como seu objetivo principal prestar serviços de qualidade e entregar os seus resultados aos profissionais e à toda a sociedade. No entanto, o alcance das metas e objetivos do Conselho é cercado de incertezas que podem significar ameaças ao sucesso pretendido, como também representar novas oportunidades no caminho de desenvolvimento da instituição.

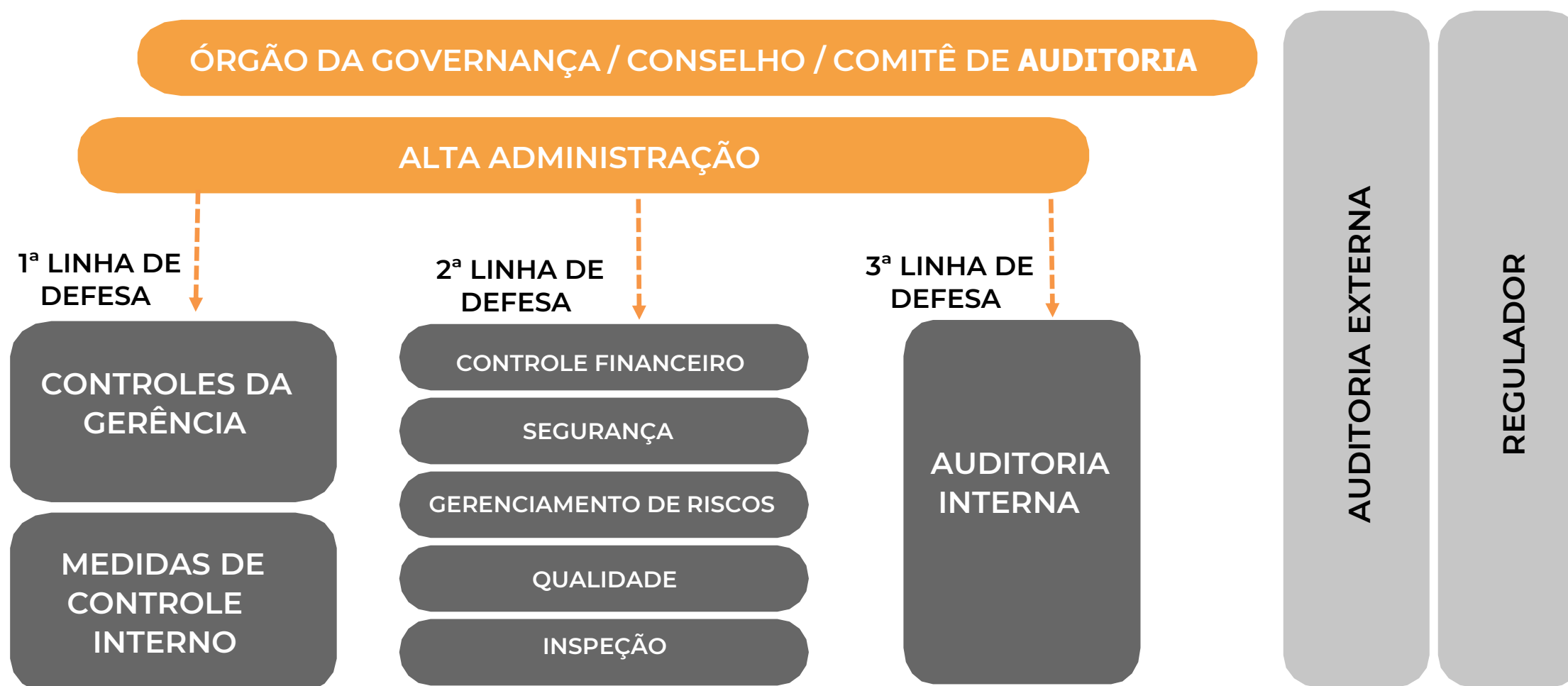
O trabalho de gerenciamento de riscos é contínuo, tendo sido aprofundado a partir do diagnóstico de cenários identificados no Planejamento Estratégico, onde através da análise de Swot foram identificados forças, fraquezas, oportunidades e ameaças.

Após a identificação desses cenários, foram definidos procedimentos para avaliar, administrar e controlar potenciais situações que possam impactar o Conselho, objetivando garantir o sucesso contínuo das iniciativas implementadas e o alcance com consistência dos objetivos estabelecidos.

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

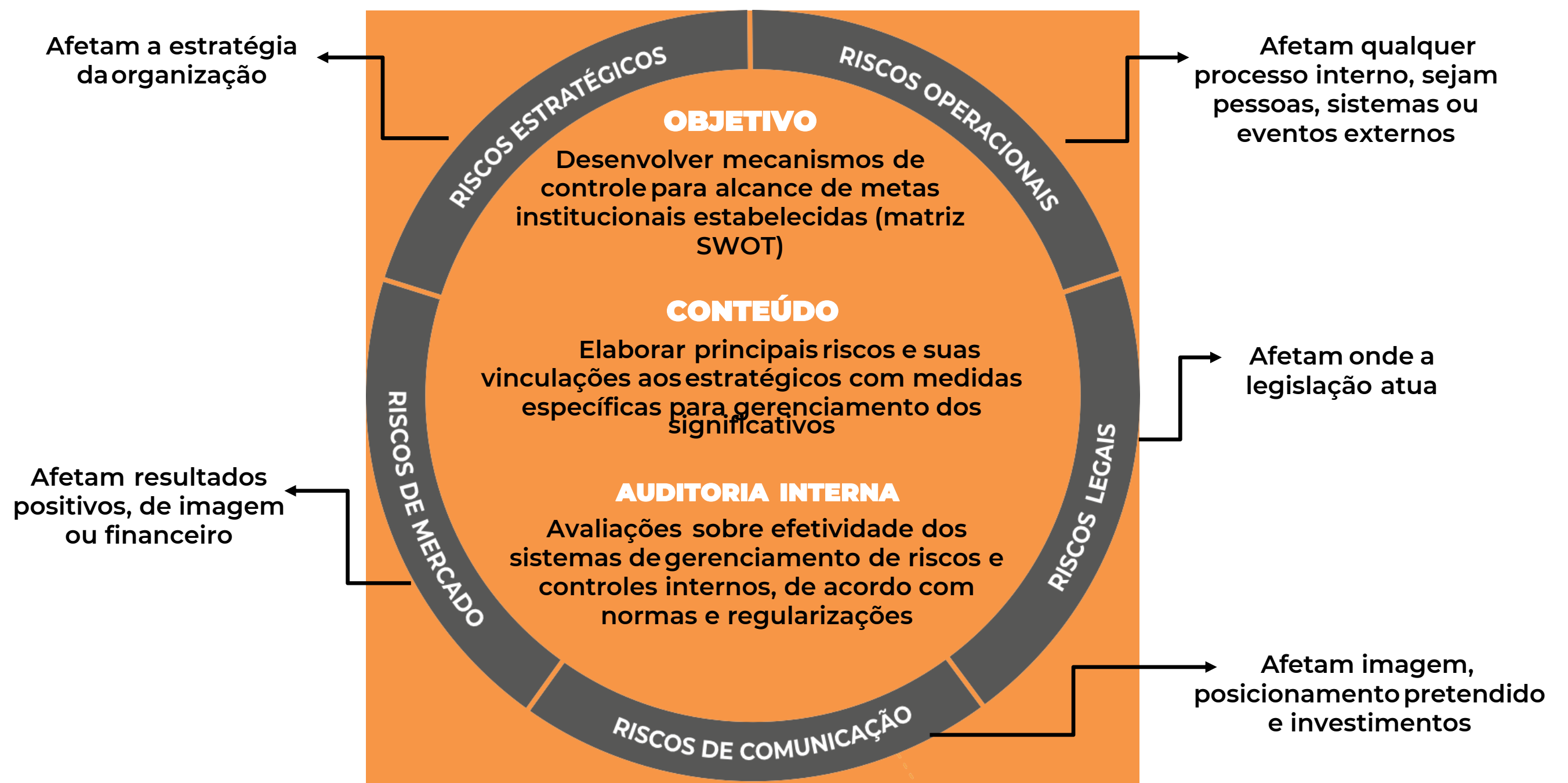
Para tanto está sendo adotado o “Modelo de Três Linhas de Defesa”, contemplando uma abordagem sistemática, simples e que aprimore as operações desenvolvidas. Nele o controle da gerência (Gestão Operacional) é a primeira linha, no gerenciamento de riscos; diversas funções de controle e supervisão de conformidade estabelecidas pela gerência são a segunda; e a avaliação independente (Auditoria Interna) é a terceira. E cada uma dessas três “linhas” vem desempenhando um papel distinto dentro da estrutura mais ampla de governança da nossa organização institucional.

## MODELO TRÊS LINHAS DE DEFESA



# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A Gestão de Riscos e Controles estabelece internamente as diretrizes para identificação, avaliação, priorização e tratamento dos riscos do Conselho. O processo acontece pelo monitoramento dos seguintes tipos:





# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

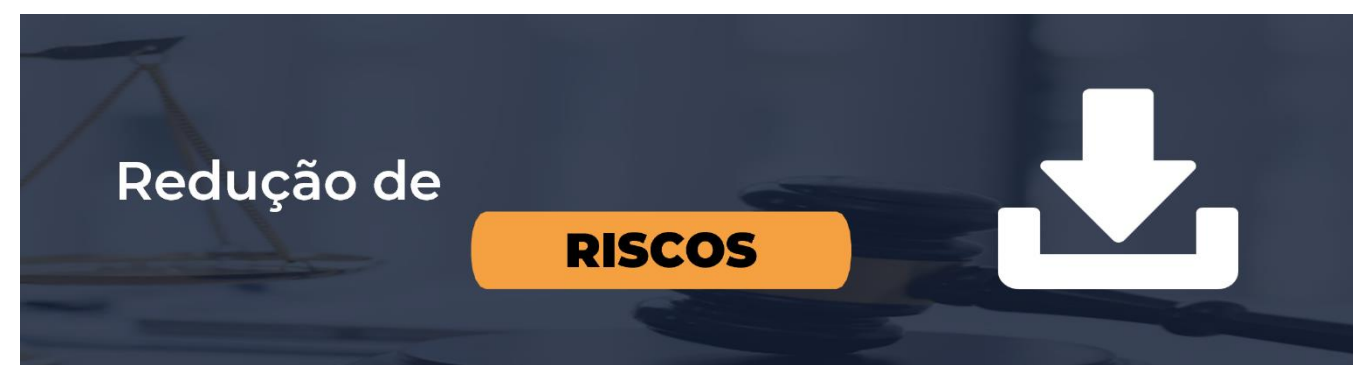
A receita do Crea-PE se constitui, fundamentalmente, em recolhimento, por meio de recebimento de anuidades de profissionais de níveis superior e médio, anuidades de empresas, de ART`s – Anotações de Responsabilidade Técnica, entre outros serviços. Assim sendo, a instituição tem autonomia financeira, não dependendo de repasses direto do Orçamento Geral da União.

Quanto aos riscos que podem comprometer o aspecto econômico-financeiro, tem-se: normativos que alteram a forma de cobrança de anuidades, das demais taxas e das exigências quanto às responsabilidades técnicas das atividades das profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea e Mútua, e a possibilidade de extinção do pagamento da ART, pois existem diversos processos na justiça em vários estados brasileiros.

Em contrapartida há um histórico montante de débitos de profissionais e empresas, relativos a anuidades e multas, para o qual a atual gestão está desenvolvendo esforços para recuperar esse volume de recursos para ampliar os investimentos do Crea-PE.

Desse modo, identificados os eventos de riscos, as suas probabilidades e seus impactos, levantadas, ainda, as causas, as quais estão sempre relacionadas com as fontes de riscos e vulnerabilidades organizacionais.

E nesse contexto, importante ressaltar, que, igualmente, tem sido utilizado como suporte gerencial o relatório de auditoria do Confea



# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

**Saber identificar os riscos. Reconhecer as grandes ameaças e, se possível, transformar alguns deles em oportunidades**

Os eventos de riscos identificados, podem ser analisados e revisados, reorganizados, reformulados e até eliminados, a exemplo do controle de processos de aquisição de bens e serviços. Essa condição propicia a oportunidade de aprimorar os procedimentos de controle de contratos, bem como, monitorar os procedimentos estabelecidos, que de forma geral passam por pagamentos e autorizações, efetivados pelo setor financeiro, sempre após da análise acurada do fiscal e do acompanhamento do gestor de contratual, conforme o competente atesto e a verificação da sua legalidade.

Outro ponto constatado, com enfoque no risco financeiro, é a possibilidade de condenação de obrigações de pagar, provenientes de demandas judiciais em tramitação e nas quais o Crea-PE figura como polo passivo das respectivas ações. E, entre as principais demandas nestas condições, destacam-se os seguintes quantitativos:

PROCESSOS	PROGNÓSTICO	VALOR DA CAUSA	DEP. JUDICIAL
20	Remoto	R\$ 10.696.456,27	R\$ 800,00
11	Possível	R\$ 19.802,36	R\$ 10.482,12
5	Provável	R\$ 106.000,22	R\$ 4.253,02
36 (total)	-	R\$ 10.822.258,55	R\$ 15.535,14

A gestão jurídica do Crea-PE realiza monitoramento permanente, inclusive realizando o prognóstico de resultado dos processos, constituindo num aprofundamento da verificação de riscos, com base no acompanhamento sistemático desses processos.

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

**Saber identificar os riscos. Reconhecer as grandes ameaças e, se possível, transformar alguns deles em oportunidades**

O presente risco apresenta a oportunidade de aprimorar o trabalho da área de Gestão de Pessoas, no fiel cumprimento das normas trabalhistas, bem assim, na valorização da humanização do tratamento, além da adequada condução das rotinas gerenciais e operacionais dos serviços desenvolvidos. Importa destacar, que essas ações de aperfeiçoamento de procedimentos e rotinas são realizadas de forma integrada pela Gerência de Gestão de Pessoas e pela Gerência Jurídica, promovendo a retroalimentação contínua desse processamento

No que tange aos riscos operacionais vinculados aos procedimentos internos relacionados ao desempenho pessoal de cada colaborador, que podem afetar a prestação de serviço aos profissionais e à sociedade, fortalece-se a oportunidade de ampliar a função da Ouvidoria como sistema de informações para o gerenciamento das atividades dos setores.

Quanto aos riscos associados ao processo da realização das receitas e execução das despesas, monitoradas foram as tendências mercadológicas e avaliados os aspectos internos e externos à organização, intervindo preventivamente, observados os princípios fundamentais da gestão pública, quais sejam: legalidade, impessoalidade, moralidade administrativa, publicidade e eficiência

# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

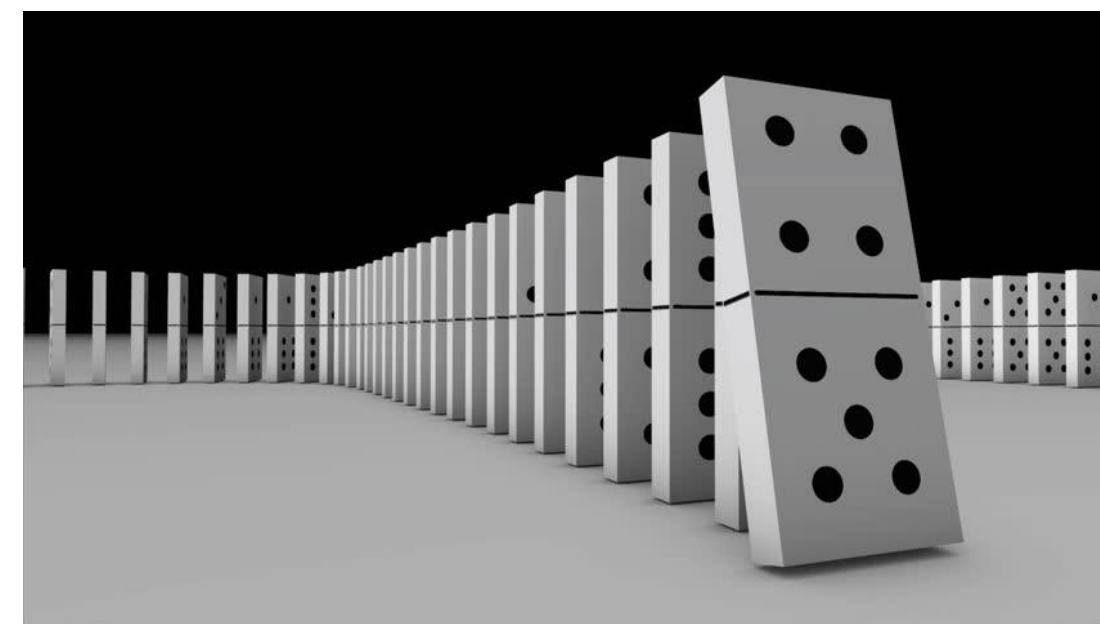
**Saber identificar os riscos. Reconhecer as grandes ameaças e, se possível, transformar alguns deles em oportunidades**

Quanto aos riscos associados ao processo da realização das receitas e execução das despesas, monitoradas foram as tendências mercadológicas e avaliados os aspectos internos e externos à organização, intervindo preventivamente, observados os princípios fundamentais da gestão pública, quais sejam: legalidade, impessoalidade, moralidade administrativa, publicidade e eficiência.

A Auditoria Interna é gerida de forma integrada ao controle interno, compliance e governança, onde cada parte envolvida no contexto da organizacional possui as atribuições definidas pela Portaria nº 147/2021 – CREA-PE, com compromisso nas suas atividades independentes e objetivas de avaliação e de consultoria, desenhadas para adicionar valor e melhorar as operações e, conseqüentemente, amplificar o desempenho da organização.

A área de controle interno, auxilia, ainda, a administração a realizar seus objetivos a partir da aplicação de uma abordagem sistêmica e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamentos de riscos, e aprimoramento e fortalecimento institucional.

Assim, o engajamento de analisar e avaliar os riscos é no sentido de fornecer subsídios para a tomada de decisões sobre quais necessitam de atuação imediata, permitindo, também, o seu monitoramento, não só pelos gestores, como, igualmente, pela alta administração, com intuito de alcançar os objetivos e prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade



# GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

# GOVERNANÇA

## OPORTUNIDADE DE EVOLUÇÃO E EXERCÍCIO DA LIDERANÇA

O modelo de negócio do Crea-PE está concebido com o objetivo de estruturar seus projetos de forma eficiente, eficaz e efetiva, com uma dinâmica de implementação construída de forma participativa facilitando a execução dos objetivos e ações estratégicas.

Através do escopo do negócio tem-se o objetivo de mostrar para às partes interessadas uma visão objetiva de todas as partes do negócio com detalhamentos, para a correta compreensão da abrangência, do nível de funcionamento e o nível de integração dos setores.

A própria sociedade e as instâncias externas exercem um importante papel de fiscalização, controle e regulação, demandando da alta administração do Conselho uma gestão pautada na correta administração dos recursos, melhoria contínua dos serviços prestados, transparência, integridade e prestação de contas. A alta administração também é orientada na sua atuação pelas instâncias internas de Compliance e pela Auditoria Interna.

# GOVERNANÇA

No Crea-PE a Governança é composta por um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle que visam avaliar, direcionar e monitorar a gestão, tendo como pilares transparência, equidade e compliance. Além disso, foi instituído o processo de implantação da política de proteção de dados, com o estabelecimento de práticas transparentes em quaisquer atividades em que dados pessoais sejam utilizados, quer digitais ou não, quer de pessoa física ou jurídica, com base na Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.



# ESTRATÉGIA

*POUCO VALEM OS OBJETIVOS SEM AS ESTRATÉGIAS PARA ALCANÇÁ-LOS*

Em 2022 o Crea-PE revisitou suas diretrizes estratégicas, com vinculação aos processos estabelecidos para o Sistema Confea/Crea e a partir dos objetivos do Mapa Estratégico do Crea-PE vigente, estabelecendo as prioridades e a estimativa orçamentária necessárias à execução anual das ações (projetos e atividades) previstas em cada um dos programas e subprogramas, consolidadas na proposição do Plano Plurianual - PPA 2023-2024.

Para a execução das ações estratégicas previstas no Mapa Estratégico, e consequente alcance dos Objetivos Estratégicos, foram necessários recursos financeiros, assegurados no orçamento previsto para o ano, onde é estabelecido o total de recursos financeiros a serem disponibilizados para a Instituição.



# ESTRATÉGIA

## REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

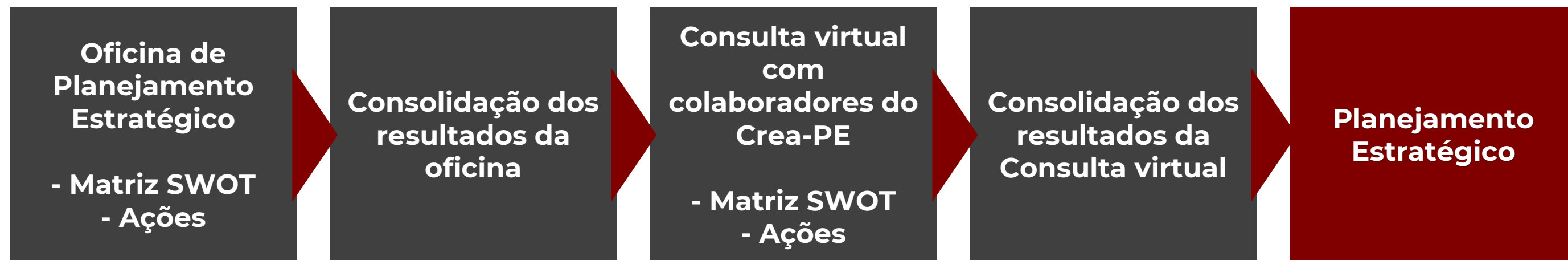
O Planejamento Estratégico foi construído baseado no método alemão ZOPP (Ziel Orientiert Projekt Planung) – Planejamento de Projetos Orientados a Resultados, o qual tem como pilares básicos a Governabilidade, a Capacidade e a Autonomia. Foi pautado nos compromissos assumidos pela Gestão junto aos profissionais e sociedade.

Com base nessas premissas, posteriormente foi realizada uma construção participativa, envolvendo inicialmente o corpo gerencial, por meio de oficina participativa com gestores e coordenadores do Crea-PE objetivando a análise da sua Matriz SWOT e revisão da lista de ações para os exercícios 2022/2023.

Após a consolidação dos resultados da oficina, foi aberta uma consulta virtual para análise, reflexões e contribuições de um universo maior de participantes, envolvendo, além dos gestores e coordenadores, conselheiros, inspetores, funcionários e demais colaboradores do Conselho, com vistas ao aprimoramento e à apropriação do Planejamento Estratégico.

# ESTRATÉGIA

## ETAPAS DA REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



- Priorização das ações**
- Urgência
  - Importância
  - Gravidade
  - Esforço
  - Pré-requisitos

# ESTRATÉGIA

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE



MELHORIA DA GESTÃO



FORTALECIMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



FORTALECIMENTO DA IMAGEM DO CREA-PE



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

## AÇÕES ESTRATÉGICAS

A partir das realizações e resultados de 2021, e da revisão do Planejamento Estratégico de 2022, o Crea-PE definiu um conjunto de ações estratégicas ampliadas, com algumas delas já realizadas em 2022 e outras previstas, em planejamento, para execução até o final do ano de 2023, em função do desenvolvimento, implementação ou conclusão se darem de forma contínua. Desta forma, continuaram no foco da instituição as ações em curso, iniciadas em 2021, além de novas ações propostas pelos próprios gestores das áreas

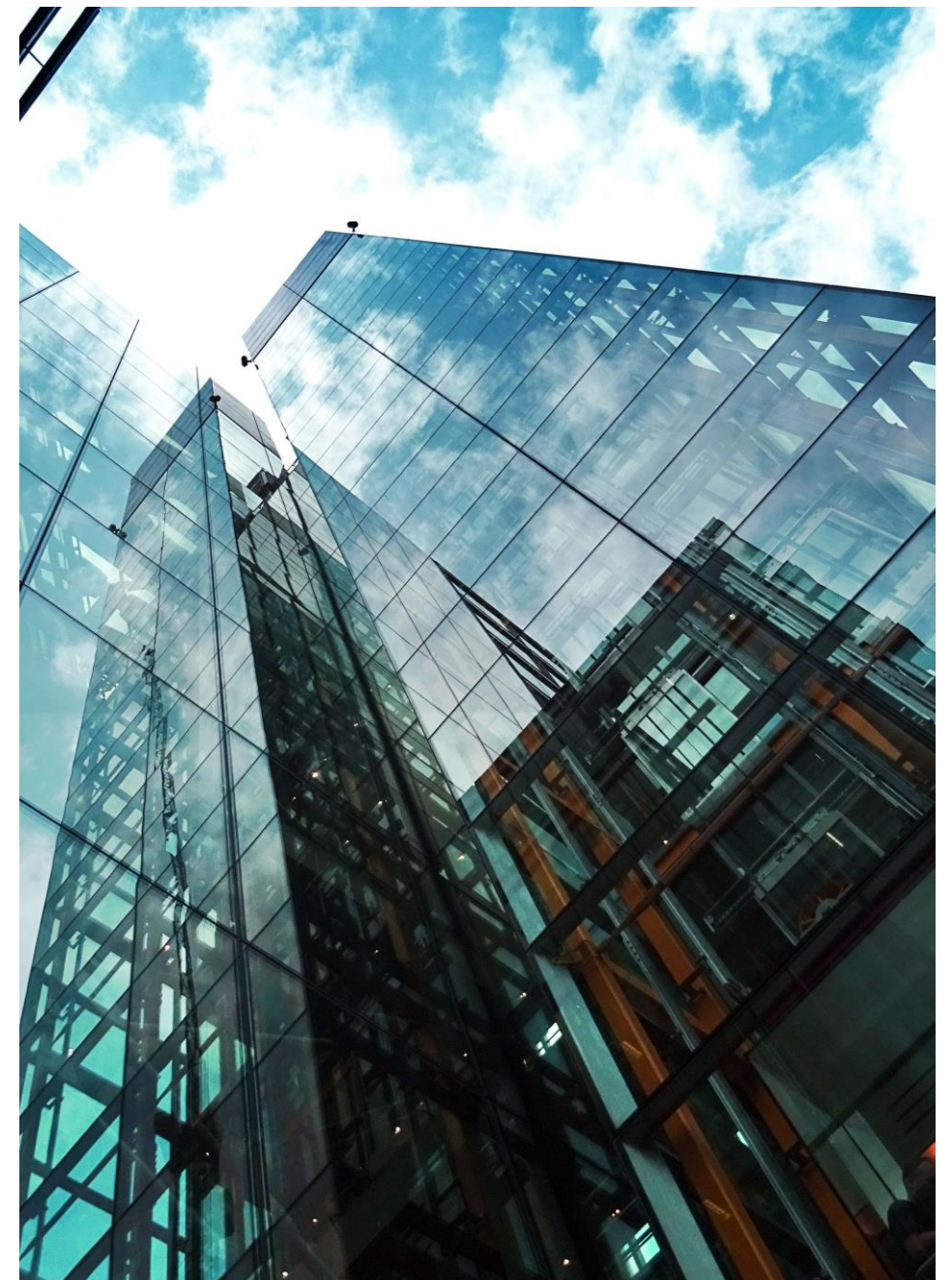
# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE

- Redução do prazo para emissão de CAT
- Programa CAT Expressa (24 horas)
- Implantação da Carteira digital
- Implantação de procedimento de análise de ARTs
- Estruturação de Núcleo Técnico
- Aprimoramento dos procedimentos de fiscalização
- Aprimoramento dos procedimentos e prazos nas Câmaras e Plenário
- Redução do prazo para emissão de Registro Profissional
- Programa Registro Expresso (24 horas)
- Entrega de Carteiras Expressa
- Atualização banco de dados Instituições de Ensino e Cursos
- Atualização do banco de dados do Sistema
- Desenvolvimento de Sistema Informatizado Crea 4.0
- Aprovação e Implantação da ART Social
- Mapeamento e aperfeiçoamento dos processos



# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE

- Campanha Erro Zero: orientações aos profissionais e organizações sobre os serviços prestados pelo Crea
- Programa Anuidade Zero
- Bloqueio de atividades por atribuições do profissional no Sistema para emissão de ART
- Programa de pesquisa de satisfação dos profissionais e da sociedade
- Campanha de regularização de profissionais e empresas
- Campanha para registro de recém-formados
- Receituário Agrônomo online
- Requalificar a abordagem da fiscalização
- Fiscalização Preventiva Integrada - FPI
- Automação da emissão de autos de infração
- Atendimento via chat e whatsapp
- Reestruturação tecnológica do Teleatendimento
- Concurso público para Fiscal Auditor
- Implantação de pagamento via pix
- Implantação de pagamento via cartão de crédito
- Manual do Crea para Condomínios
- Campanha Manutenção é Legal
- Implantação de compensação bancária intradia
- Convênios Institucionais
- Articulação técnica com empresas
- Workshops Técnicos para Empresas
- Fiscalização do cumprimento do salário mínimo profissional
- Selo de Conformidade Crea-PE para empresas e instituições
- Treinamento colaboradores das Inspetorias e Sede
- Aprimoramento de procedimentos sob bases técnicas e jurídicas
- Implantação de Assinatura Digital
- Mapeamento e aperfeiçoamento dos processos finalísticos
- Atualização de banco de dados de profissionais e empresas

# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE

- Implantação de controle de qualidade interno
- Instrumentos ágeis e transparentes para acompanhamento de processos
- Banco de oportunidades de profissionais
- Banco de oportunidades de estagiários
- Mecanismos de integração entre as Câmaras Especializadas e a fiscalização
- Gestão à vista dos processos e serviços do Crea-PE
- Implantação de novas Inspetorias e/ou Escritórios de atendimento
- Reestruturação dos canais de atendimento aos profissionais e sociedade
- Balcão de atendimento virtual
- Capacitação sistemática do quadro de fiscais
- Capacitação em emissão de atestados
- Programa de capacitação continuada de profissionais
- Acesso gratuito das Normas da ABNT aos profissionais
- Produção de publicações, cartilhas, revistas etc.
- Agendamento eletrônico para atendimento presencial e entrega de carteiras
- Publicação "Nordeste em Quadrinhos: a obra ecológica de Gilberto Freyre na linguagem contemporânea das HQs"
- Treinamento em atendimento
- Integração entre representações artísticas e as engenharias, a agronomia e as geociências
- Consulta das demandas dos profissionais e da sociedade
- Parcerias com instituições de ensino para apoio à capacitação de profissionais
- Crea Qualifica (capacitação continuada de profissionais)
- Integração entre representações artísticas e as engenharias, a agronomia e as geociências (Sextou no Crea com Art)
- Seminário de Políticas de Manutenções Prediais

# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE

- Constituição do Fórum Permanente de Políticas de Manutenções Prediais
- Cartilha Manutenções Prediais - Responsabilidade de todos
- Fiscalização das Práticas de acobertamento
- Ampliar fiscalização estratégica de empreendimentos
- Fiscalização dirigida
- Campanha de Fiscalização de Hospitais
- Contratação dos fiscais classificados no concurso realizado em 2022
- Monitoramento e avaliação dos indicadores de fiscalização
- Publicação livro “A História da BR 232”
- Crea Acadêmico (Integração do Crea com a formação profissional acadêmica)
- Projeto Carteira na Mão (recepção dos recém-formados à vida profissional)
- Seminários e Encontros de capacitação Confea
- Capacita conselheiros
- Capacita inspetores
- Qualificação de colaboradores
- Programa de certificações do Crea-PE
- Prêmio CREA-PE de Inovação e Sustentabilidade (INOVE)
- Parcerias institucionais para áreas alagadas e de riscos
- Programa Despertar para Engenharia nas escolas
- Publicação Livro "Memórias da Engenharia - Engenharia Civil"
- Reestruturação tecnológica do Teleatendimento
- Aprimoramento de procedimentos técnicos
- Aprimoramento de procedimentos jurídicos
- Carta Defesa da Vida com Manutenções Prediais
- Lançamento e divulgação do livro Manutenção Predial - Nunca Deixe Para Depois, de Rafael Neto

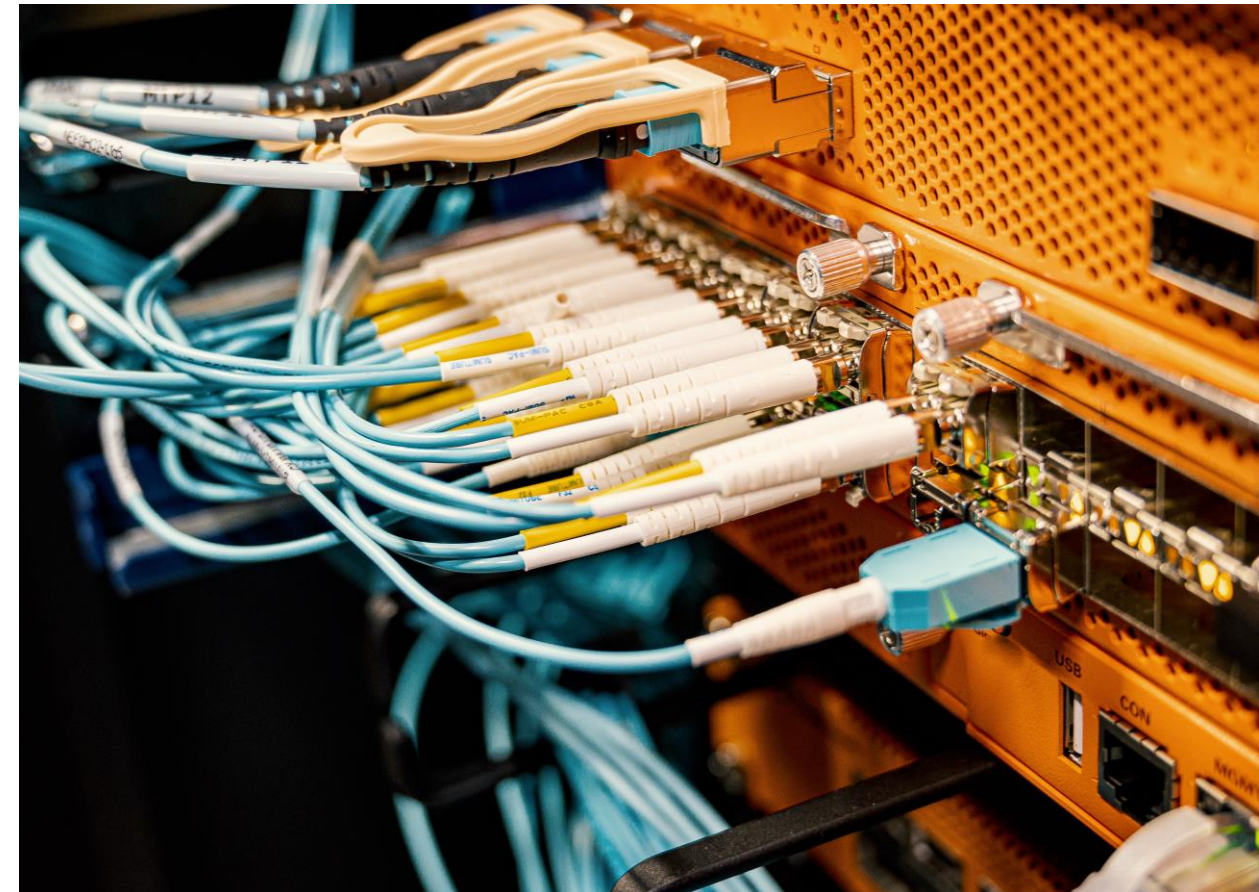
# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### FORTALECIMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- Ampliação da participação em fóruns, conselhos e comitês
- Chamamento público para projetos com as Entidades de Classe
- Integração das Entidades com acordos, convênios e programas do Crea-PE
- Elaborar instrumentos de apoio à sociedade e às instituições (manuais)
- Firmar Acordos de Convênios ou Cooperação Técnica – ACTs
- Celebração de convênios e parcerias institucionais
- Articulação institucional com as empresas e organizações





# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### FORTALECIMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- Estruturação das ações do Crea-Jr com integração às políticas do Crea-PE
- Articulação e convênios com a Academia
- Suporte e orientações para registro das Entidades Profissionais
- Estímulo à participação de profissionais nas Entidades de Classe
- Programa Despertar para Engenharia nas escolas
- Apoio e integração das ações do Crea-PE com o Colégio de Entidades Regionais – CDER
- Ampliar a integração com as Instituições de Ensino
- Intercâmbio de conhecimento com outros Creas e Confea

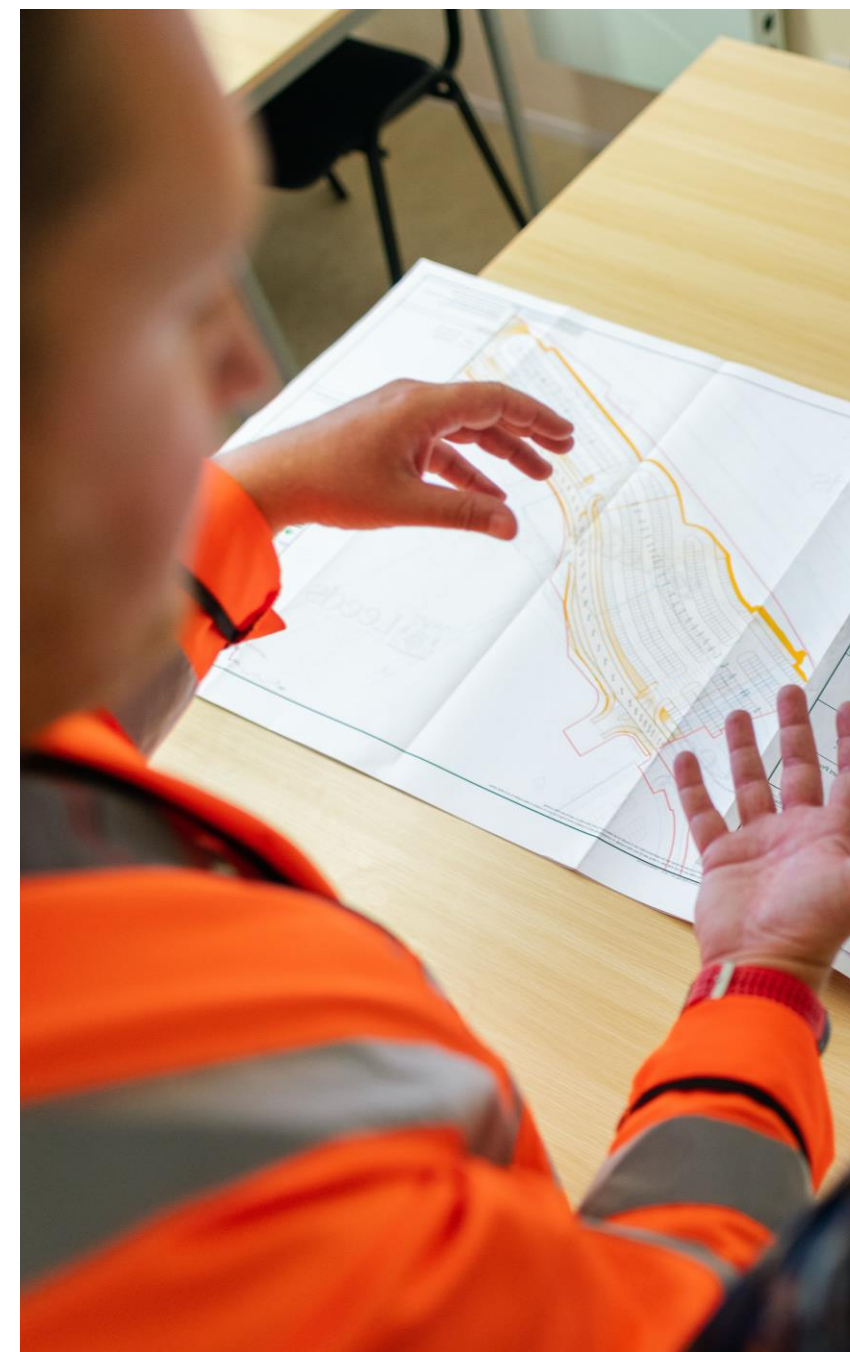
# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

- Implantação do Programa Crea na Comunidade
- Programa Crea Desenvolve
- Promoção de Agenda Ambiental
- Debates e propostas voltadas ao desenvolvimento sustentável
- Debates de referências para habitação de Interesse Social
- Agenda Solidária (doação de sangue, arrecadação de alimentos, engenharia social etc.)
- Campanha de Ética Profissional
- Implantação da gestão de SMS
- Campanha de Acessibilidade Ambiental
- Semana de Trânsito: debates e reflexões sobre mobilidade
- Caminhada calçadas do Recife: reflexões sobre a mobilidade dos pedestres, a ocupação e funcionalidade das calçadas
- Promoção de alternativas para viabilidade social do edifício Holiday
- Semana do Meio Ambiente
- Programa de reciclagem



# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

- Prêmio Crea-PE de Meio Ambiente
- Prêmio Crea-PE de Fotografia em Meio Ambiente
- Barqueata
- Passeio ciclístico
- Implantação do Programa Mulher do Crea-PE
- Reestruturar o Comitê Tecnológico Permanente (CTP)
- Implantação e promoção de Time para Estudo de Soluções Locais Avançadas (TESLA)
- Programa Horta em Todo Canto
- Projeto Mundo Limpo, Vida Melhor (ASA)
- Plantio de mudas (escola, estádio)
- Limpeza canal do Arruda
- Ação Praia Limpa

# ESTRATÉGIA

## ações estratégicas executadas ou em execução



### MELHORIA DA GESTÃO

- Promoção de eventos de integração com as Inspetorias Regionais
- Requalificação das instalações da Sede e Inspetorias
- Construção de sedes próprias de Inspetorias Regionais
- Modernização do parque tecnológico com equipamentos, sistemas, softwares e serviços
- Implementação do Programa de Demissão Voluntária (PDV)
- Estabelecimento de mecanismos para sustentabilidade financeira
- Consolidação do Planejamento Estratégico participativo
- Desenvolvimento de programa de resgate da dívida ativa
- Implantação do cartão corporativo
- Implantação do E-Social
- Adequação das medidas de segurança com uso de EPIs
- Implantação da nova estrutura organizacional
- Construção de sedes de Inspetorias Regionais com energias limpas e reuso de água



# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### MELHORIA DA GESTÃO

- Implantação de função de *Compliance*
- Implantação da função de Data Protection Officer - DPO (responsável pela proteção de dados, com base na LGPD)
- Estruturação do Crea para atendimento à LAI e à LGPD
- Implantação de função de Engenharia de Segurança do Trabalho
- Implantação de programa de Saúde e Segurança do Trabalho - SST nas instalações do Crea-PE
- Eleição digital para o Sistema Confea/Crea/Mutua
- Inspeções prediais e de segurança do trabalho na Sede e Inspetorias
- Implantação do Planejamento Plurianual
- Gestão informatizada de processos judiciais, publicações, contratos e convênios
- Implantação de Intranet
- Formação do Coral do Crea-PE
- Implantação do Comitê de Modernização da Gestão (CMG)
- Implantação do planejamento participativo da fiscalização
- Implantação do Programa 8S
- Modernização da Gestão patrimonial
- Programa de qualificação permanente dos colaboradores, conselheiros e inspetores
- Programa de desenvolvimento de Lideranças
- Estabelecimento da cultura de feedback corporativo nas unidades de gestão do Conselho
- Mapeamento e aperfeiçoamento dos processos de gestão
- Atualização e implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários - PCCS
- Implantação de sistema de servidor centralizado de impressão e digitalização
- Desenvolvimento de Parcerias e Captação de Recursos financeiros
- Medidas de atendimento ao TAC
- Regulamentação dos procedimentos administrativos de arrecadação e cobrança
- Combate à Covid-19 (adequação de ambientes, EPIs, profissional de saúde e medicina do Trabalho)

# ESTRATÉGIA

## ações estratégicas executadas ou em execução



### MELHORIA DA GESTÃO

- Implantação do monitoramento do centro de custos da Sede e Inspetorias
- Sistema Eletrônico de Compras Governamentais
- Implantação de Programa de Treinamentos sobre Segurança e Saúde no Trabalho
- Implantação do Programa Crea Fit, visando à saúde física e mental dos trabalhadores
- Implantar Programa de certificações de qualidade e de desenvolvimento de processos de gestão
- Estabelecer estudos visando à normatização e implantação do teletrabalho
- Realização de Pesquisa de clima organizacional
- Planejamento Estratégico participativo
- Eleição digital
- Gestão documental 100% digital
- Monitoramento e avaliação do Planejamento Estratégico
- Programa Crea Saúde
- Leilão de veículos da frota
- Locação de veículos
- Implantar telefonia e transferência de dados 4.0
- Contratação de serviço administrativo terceirizado
- Captação de Recursos financeiros – PRODESU
- Captação de Recursos financeiros – Parcerias
- Gestão de riscos em ações judiciais (redução de custos e conformidade com normas e prazos)

# ESTRATÉGIA

## ações estratégicas executadas ou em execução



### FORTALECIMENTO DA IMAGEM DO CREA-PE

- Realização de Plano de comunicação com os profissionais
- Promoção de campanha de difusão do papel do Sistema Confea/Crea
- Modernização tecnológica dos canais de comunicação
- Implantação de novo site do Crea-PE
- Melhoria do Plano de Comunicação Interna
- Difusão dos instrumentos e serviços prestados pelo Conselho (Registros, ART, CAT etc.)
- Difusão da importância das modalidades profissionais para a defesa da sociedade
- Interlocução sistemática com a mídia
- Melhoria dos mecanismos de comunicação com os profissionais e a sociedade
- Criação de newsletter semanal
- Participação do Crea-PE nos temas de interesse da sociedade
- Campanha de valorização profissional
- Produção audiovisual



# ESTRATÉGIA

## AÇÕES ESTRATÉGICAS EXECUTADAS OU EM EXECUÇÃO



### FORTALECIMENTO DA IMAGEM DO CREA-PE

- Difusão das ações e posicionamentos do Crea-PE nos canais de comunicação
- Divulgação das ações e eventos das Entidades de Classe
- Pesquisa de conhecimento e satisfação das ações e serviços do Crea-PE
- Potencialização e ampliação do uso das mídias sociais do Crea-PE
- Implantação de Calendário de ações nas datas comemorativas alusivas ao Sistema Confea/Crea
- Monitoramento da inserção do Crea-PE na mídia
- Estruturação da comunicação e divulgação das ações do Comitê Tecnológico Permanente
- Estímulo, fomento e apoio à Engenharia Social e Pública
- Articulação parlamentar para agendas de Políticas Públicas voltadas às engenharias, agronomia e geociências
- Divulgação das ações do Crea-PE
- Campanha de atualização cadastral de profissionais e empresas
- Divulgação ações do Colegiado
- Estruturar e otimizar a experiência do usuário no TV Crea



The background of the slide features a repeating pattern of stylized green leaves, possibly eucalyptus, arranged in a dense, overlapping manner. The leaves are rendered in various shades of green, from light to dark, creating a textured and organic feel.

# RESULTADOS E DESEMPENHO

# RESULTADOS E DESEMPENHO

*FRUTO DO EMPREENDIMENTO COLETIVO DO CREA-PE*

A construção do Planejamento Estratégico empreendido pelo Crea-PE em 2022 ajudou no aprendizado institucional, na ampliação da maturidade gerencial e na obtenção de resultados a partir de uma base metodológica, alicerçada no aprofundamento do diagnóstico, promovido pela alta direção, mas realizado pelo conjunto de colaboradores da Instituição.

O senso crítico decorrente dos processos de melhoria da gestão complementaram a base obtida com o planejamento estratégico, permitindo a revisão de rumos, o acréscimo de programas, projetos e ações, ampliando a base de atuação do Crea-PE além, até mesmo, do rol de competências legais, para um conjunto de ações legítimas, com foco na defesa da sociedade, dos profissionais e empresas do sistema Confea/Crea/Mutua e de toda a cadeia produtiva direta ou indiretamente abrangida por esse Sistema .

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### **APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE**

#### **1- Melhoria do Atendimento ao Profissional**

- ✓ Capacitação do pessoal de atendimento
- ✓ Estruturação para redução do prazo para registro de profissional
- ✓ 2.391 entregas de Carteiras de Profissionais
- ✓ 7.161 atendimentos via chat
- ✓ 13.834 atendimentos via whatsapp
- ✓ 5.397 atendimentos presenciais
- ✓ 17.893 teleatendimentos
- ✓ Implantação compensação bancária intradia

- ✓ **04 novas INSPETORIAS em 02 anos**
- ✓ **+ de 44 mil Atendimentos**
- ✓ **Redução de 50% do prazo de emissão de CATs**
- ✓ **Atendimento via CHAT e WHATSAPP**
- ✓ **Redução do prazo para registro profissional**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### **APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE** **2- Qualificação dos Produtos e Serviços**

- ✓ Treinamentos de colaboradores (sede e inspetorias)
- ✓ Capacitação de fiscais
- ✓ Melhoria de procedimentos técnicos
- ✓ Melhoria de procedimentos jurídicos
- ✓ Implantação de Assinatura digital
- ✓ Contratação de um novo sistema em substituição ao atual SITAC (em implantação em 2023)

✓ *Estruturação da Implantação de RECEITUÁRIO AGRONÔMICO*

✓ *WORKSHOPS E ORIENTAÇÕES TÉCNICAS para Empresas*

✓ *Modernização do parque tecnológico com 98 notebooks, 22 desktops, 18 iPads, 2 Datashows*

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE

#### 3- Benefícios aos profissionais e à sociedade

- ✓ 02 Intervenções judiciais e 11 administrativas em concursos públicos (piso salarial da engenharia e atribuições profissionais)
- ✓ **Seminário de Políticas de Manutenções Prediais (Campanha Manutenção é Legal)**
- ✓ **Fórum Permanente de Manutenções Prediais (Campanha Manutenção é Legal)**
- ✓ Articulações e celebrações de 30 Convênios institucionais :
  - 01 Convênio
  - 03 Parcerias com Entidades Profissionais
  - 06 Estabelecimentos de Ensino
  - 07 Parcerias Institucionais (Municípios, Universidades etc.)
  - 13 Parcerias Comerciais

✓ **Fiscalização do CUMPRIMENTO DO SALÁRIO MÍNIMO profissional**

✓ **Crea Qualifica (capacitação continuada de profissionais)**

✓ **Campanha MANUTENÇÃO É LEGAL**

✓ **Cartilha MANUTENÇÕES PREDIAIS - Responsabilidade de todos**

✓ **Projeto CARTEIRA NA MÃO (recepção dos recém-formados à vida profissional)**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### **APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE**

#### **4- Aperfeiçoamento da Fiscalização**

- ✓ 1.243 Apurações de denúncias, sendo 753 de exercícios anteriores
- ✓ Fiscalizações em Hospitais, Condomínios e Eventos
- ✓ Integração com Fiscalizações de outros estados
- ✓ Fiscalização realizada em todos os municípios
- ✓ Melhoria da logística de realização de fiscalizações dirigidas

- ✓ **6.466 Fiscalizações**
- ✓ **100% de cobertura na fiscalização de Hospitais**
- ✓ **1.243 Apurações de DENÚNCIAS**
- ✓ **Concurso Público para FISCAL AUDITOR**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### **APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS PROFISSIONAIS, ÀS EMPRESAS E À SOCIEDADE**

#### **5- Orientação a profissionais e empresas**

- ✓ Intensificação da divulgação da importância da ART aos profissionais, com palestras em empresas, divulgação no Dica Do Engenheiro e Crea ConVida, gerando 139.510 Registros de ARTs, um acréscimo de 15,22% em relação à 2021
- ✓ Estudos visando a elaboração do Caderno de Encargos do Crea-PE, contendo uma coletânea de orientações e referências que devem ser obedecidas na concepção e execução da obra

✓ **CREA ACADÊMICO (Integração do Crea com a formação profissional acadêmica)**

✓ **Campanha ERRO ZERO: orientação sobre serviços prestados pelo Crea-PE: ART's, Atestados e Cats**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### MELHORIA DA GESTÃO

#### 1- Aprimoramento da Gestão Institucional

- ✓ Ampliação da prática de treinamentos e reuniões de integrações com as Inspetorias Regionais
- ✓ Integração da Fiscalização com as Câmaras Especializadas
- ✓ Integração na Reunião do Fórum de Coordenadores de Câmara
- ✓ Integração com os Conselheiros – Capacita Conselheiros
- ✓ Participação de Analista Técnico em reuniões intinerantes da CEEMM (Creas Alagoas, Sergipe e Pernambuco)
- ✓ Manutenção do Comitê de Modernização da Gestão (CMG)

- ✓ **Manutenção e Ampliação do PROGRAMA 8S**
- **Ampliação do Time para Estudos de Soluções Locais Avançadas (TESLA), com novas áreas**
- **Reestruturação do Comitê Tecnológico Permanente (CTP)**



# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### MELHORIA DA GESTÃO

#### 2- Aprimoramento da Gestão Administrativa

- ✓ Melhoria do PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO
- ✓ Elaboração do PLANO PLURIANUAL
- ✓ Constituição da função de *DATA PROTECTION OFFICER* – DPO
- ✓ Realização de 61 (SESSENTA E UM) EXAMES OCUPACIONAL (ASO – ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL) dos colaboradores do Crea-PE.
- ✓ Contato frequente com o SESI através dos seus Médicos e Enfermeiros do trabalho
- ✓ Atualização dos prontuários individuais dos Colaboradores
- ✓ Ampliação do contrato 014/2022 (Exames complementares dos Fiscais e Motoristas)
- ✓ INSTALAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE CORRIMÃOS das áreas interna e externa do edifício Sede do CREA-PE, proporcionando mais segurança e acessibilidade aos usuários
- ✓ Monitoramento mensal do PCMSO
- ✓ Regularização do sistema e gestão de extintores de incêndio na Sede
- ✓ Realização de INSPEÇÕES PREDIAIS E DE SEGURANÇA DO TRABALHO na Sede e Inspetorias
- ✓ Treinamento – Brigada de Incêndio e Primeiro Socorros
- ✓ Realização da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho)
- ✓ RECUPERAÇÃO DE R\$ 1.213.344,00 DE DÍVIDA ATIVA
- ✓ Melhoria da Gestão patrimonial
- ✓ Aprimoramento da Fiscalização (Prodesu/Confea)
- ✓ Aperfeiçoamento das Atividades Finalísticas (Prodesu/Confea)
- ✓ SISTEMA ELETRÔNICO DE COMPRAS GOVERNAMENTAIS
- ✓ Contratação de empresa para o desenvolvimento de aplicativo para emissão da Carteira Digital
- ✓ Prosseguimento do desenvolvimento da solução do novo SISTEMA DO CREA (CREA 4.0), com o mapeamento dos processos das atividades internas e externas do CREA-PE; levantamento de requisitos e início da automação dos primeiros módulos do sistema (cadastro de profissionais, ART e CAT). Validação dos fluxos de cadastro de profissionais
- ✓ Atualização do Banco de Dados do Sitac
- ✓ Digitalização e cadastramento de documentos (inicialmente ARTs e CATs) - 800.000 DOCUMENTOS JÁ DIGITALIZADOS
- ✓ PROGRAMA CREA FIT

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### FORTALECIMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

#### 1- Fortalecimento das Entidades de Classe

- ✓ Participação em fóruns, conselhos e comitês
- ✓ Chamamento público para Entidades de Classe
- ✓ Colégio de Entidades Regionais – CDER
- ✓ Coordenação técnica dos eventos do Crea Desenvolve
- ✓ Orientações para registro no Crea-PE
- ✓ Integrações com convênios municipais
- ✓ Convênios para projetos
- ✓ Convênios para patrocínio de eventos

✓ **R\$ 400 MIL REAIS em projetos para entidades de classe**

✓ **+ de 50 Fóruns e Eventos voltados às entidades de classe**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### FORTALECIMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

#### 2- Articulação e parcerias Institucionais

- ✓ 30 PARCERIAS: Banco do Nordeste-BNB; Universidade Federal de Pernambuco-UFPE; Porto Digital; Amupe; Instituto de Protestos de Títulos de Pernambuco-IEPTB; Universidade de Pernambuco-UPE; SYD Energia Solar; Associação de Cimento Portland; Junta Comercial de Pernambuco-Jucepe; Municípios de Arcoverde e Sirinhaém
- ✓ EVENTOS/SEMINÁRIOS/TREINAMENTOS
  - 65 Treinamentos Gerenciais
  - 04 Relativos a Meio Ambiente
  - 12 Congresso Estaduais de Profissionais – CEP
  - 31 Crea Convida
  - 02 Livros
  - 02 Reuniões do Fórum Permanente de Manutenções Prediais
  - 09 Outros eventos

✓ ***Parcerias institucionais para ÁREAS ALAGADAS E DE RISCOS***

✓ ***30 PARCERIAS Institucionais***

✓ ***125 EVENTOS, SEMINÁRIOS E TREINAMENTOS***

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### FORTALECIMENTO DA IMAGEM DO CREA

- ✓ Mídias: 195 inserções em jornais, tvs, rádios e blogs do Estado
- ✓ Canais: TV Crea-PE, Site, Instagram, Facebook - 20.890 seguidores.
- ✓ 1.738 publicações (alta de 66,82%), 49.115 curtidas (alta de 40,88%), 1.768 comentários (alta de 15,77%)

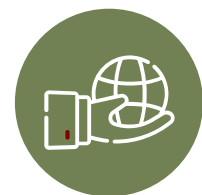
✓ **21,11% de AUMENTO de inserções em Mídias**

✓ **44,6% de AUMENTO de Seguidores no Instagram**

✓ **37,5% de AUMENTO de Inscritos na TV CREA-PE**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

#### 1- Programas para o Desenvolvimento Sustentável

- ✓ Realização de 31 edições do Crea ConVida com temas relevantes das Engenharias, Agronomia e Geociências
- ✓ Promoção da Semana do Meio Ambiente
- ✓ Articulações com o Governo do Estado, visando a análise de sugestões de projetos, envolvendo 3(três) eixos, no segmento da engenharia Civil, Ambiental e de Pesca
- ✓ Articulações com municípios com tratativas relativas à Responsabilidade Ambiental
- ✓ Manutenção do Programa de Coleta de Resíduos
- ✓ Reedição das ações: Caminhada, Barqueata e Passeio Ciclístico em alusão à Mobilidade Sustentável
- ✓ Realização da Semana do Trânsito com Debate, programa no Dica do Engenheiro e *Cards* em mídia

✓ **31 edições do CREA  
CONVIDA**

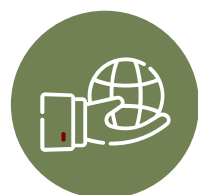
✓ **Programa CREA  
COMUNIDADE**

✓ **Programa CREA  
DESENVOLVE**

✓ **Promoção da AGENDA  
AMBIENTAL**

# RESULTADOS E DESEMPENHO

## PRINCIPAIS RESULTADOS ATRELADOS AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



### RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

#### 1- Programas para o Desenvolvimento Sustentável

- ✓ Ampliação das discussões sobre o Edifício Holliday – edificação emblemática de Boa Viagem onde foi tratado:
  - Interlocução sobre o sistema de fornecimento de energia elétrica da parte comum e Elaboração de Projeto elétrico para aprovação da concessionária;
  - Realização de negociação exitosa junto ao cartório para obtenção das certidões narrativas dos apartamentos;
  - Apoio técnico/jurídico para a organização para eleição de síndico, subsíndico e conselho fiscal, visando a organização do condomínio. Ação realizada com apoio do Sindicato dos Engenheiros - SENGE e Escola Politécnica da Universidade de Pernambuco - UPE.

✓ **Inserção do Tema MOBILIDADE URBANA como foco de debate**

✓ **Ações de fomento para uma Política de Habitações de Interesse Social**

# REGISTRAR

## FORMA DE COMPROVAÇÃO DE HABILITAÇÃO TÉCNICA

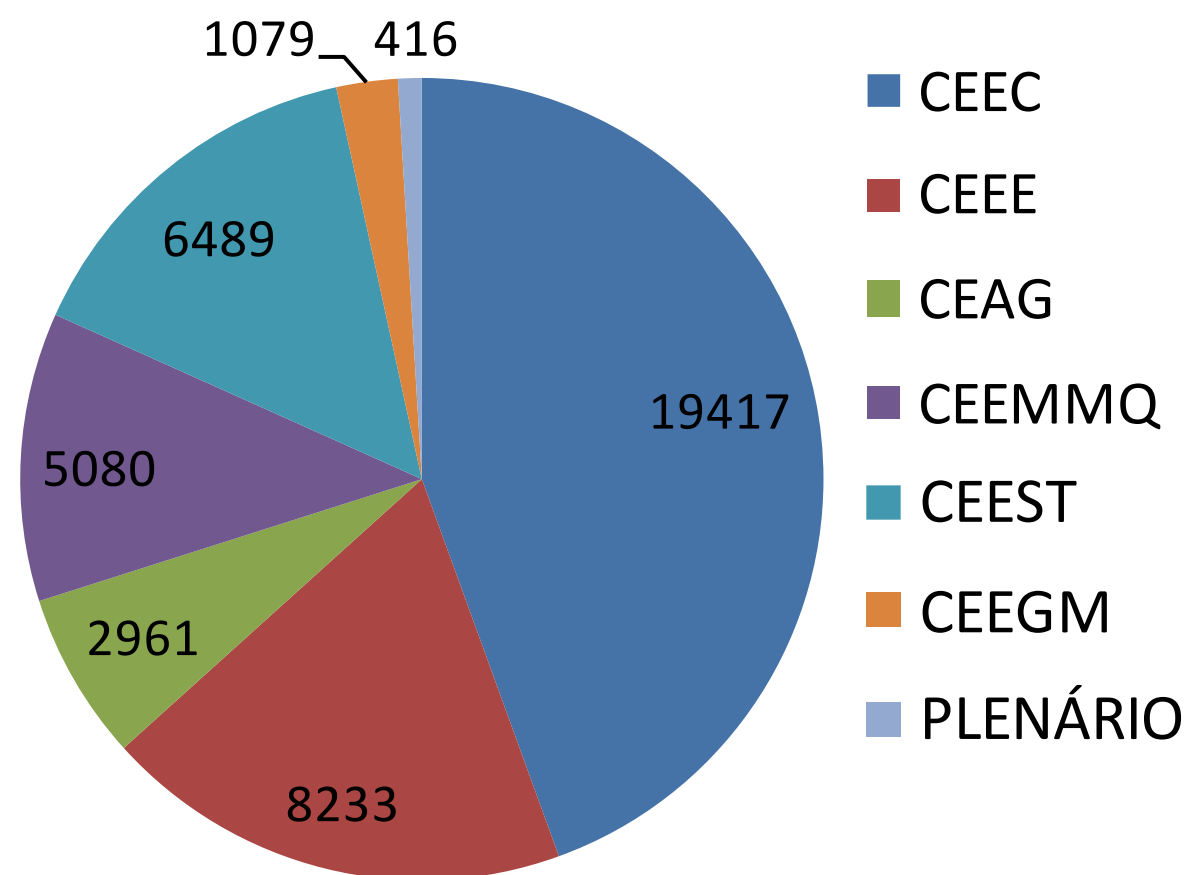
O processo de REGISTRO é uma atividade das mais importantes do Sistema Confea/Crea/Mutua. Os registros de profissionais, empresas e instituições de ensino são a base do cumprimento de uma das atribuições mais relevantes do Sistema que é a de garantir a defesa da sociedade a partir da garantia, através de diversos instrumentos e processos, da realização de serviços das áreas das Engenharias, Agronomia e Geociências.

No ano de 2022 o total de registros ativos no Crea-PE era de 23.394 profissionais de nível superior e no ano anterior, de 21.937, o que representa um aumento de 6,64% no período. Já o número de empresas registradas teve ampliação de 7,87%, passando de 9.355 para 10.091 empresas.

REGISTROS	2020	2021	2022	Variação 2021/2022
Profissionais (nível superior)	20.413	21.937	23.394	6,64%
Profissionais (nível médio)	281	298	339	13,76%
Empresas	8.556	9.355	10.091	7,87%

# REGISTRAR

## Profissionais por câmara



### COMPOSIÇÃO DAS CÂMARAS ESPECIALIZADAS DO CREA-PE

- CEEC - Câmara Especializada de Engenharia Civil
- CEEE – Câmara Especializada de Engenharia Elétrica
- CEAG – Câmara Especializada de Agronomia
- CEEMMQ – Câmara Especializada de Engenharia Mecânica, Metalurgia e Química
- CEEST – Câmara Especializada de Engenharia de Segurança do Trabalho

#### REGISTRO



Obrigatório e deve ser requisitado por profissionais diplomados no país ou no exterior que atuam nas áreas do Sistema Confea/Crea, mas não possuem registro em nenhum outro Crea no Brasil, e desejam exercer atividades no estado de Pernambuco.

#### VISTO



Concedido aos profissionais que atuam no Sistema Confea/Crea e que já são registrados em Crea de outra jurisdição. O visto profissional deve ser solicitado para se tornar legalmente habilitado a exercer atividades no estado.

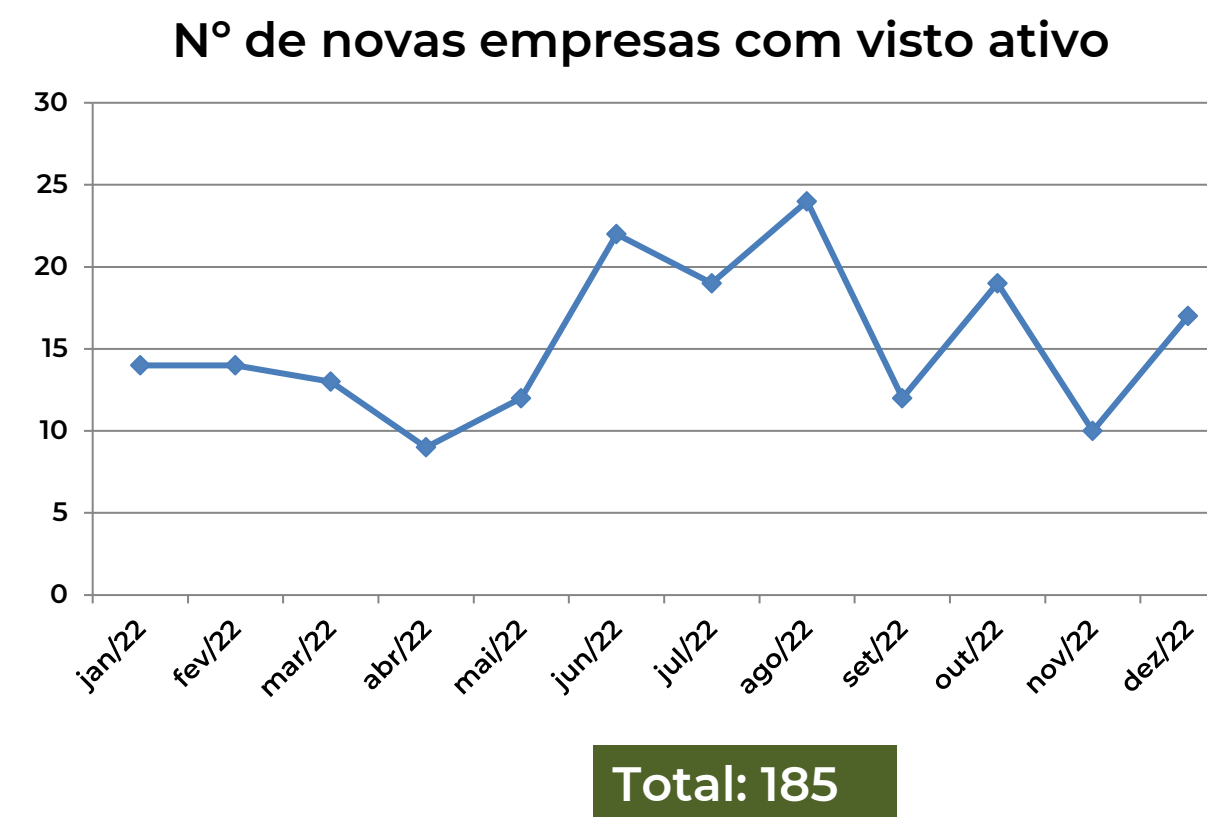


# REGISTRAR

Em relação aos vistos ativos foram 19.371 profissionais de nível superior, 49 profissionais de nível médio e 34 empresas registradas no ano de 2022.

VISTOS ATIVOS – QUANTITATIVO TOTAL	2022
Número de profissionais de nível superior com visto ativo	19.371
Número de profissionais de nível médio com visto ativo	49
Número de empresas com visto ativo	34

Registre-se o elevado número de vistos concedidos no ano:



# REGISTRAR



NOVOS REGISTROS	2022
Número de registros de profissionais de nível superior	1.797
Número de registros de profissionais de nível médio	41
Número de registros de empresas	949

Outros importantes registros são os quantitativos de Responsáveis Técnicos – RT e Participantes de Quadro Técnico das Empresas.

RESPONSÁVEIS TÉCNICOS E QUADRO TÉCNICO DAS EMPRESAS	2022
Número de profissionais registrados como responsáveis técnicos em empresas	13.431
Número de profissionais que compõem o quadro técnico em empresas	715
Índice de profissionais por empresa	1,39

O registro de profissionais e empresas tem a importância já destacada no presente relatório. A inadimplência representa não somente o descumprimento de uma obrigação financeira de parte desses profissionais e empresas, mas a possibilidade desse importante Processo do Crea-PE não estar sendo praticado, portanto impelindo à sociedade a condição de insegurança e/ou ausência de acompanhamento técnico das obras e serviços do Sistema. Houve alteração no quantitativo de Instituições de Ensino, pois foi realizada uma atualização do banco de dados, suprimindo as repetições de registros, seja por alteração do nome, seja por erros de cadastros. O quantitativo foi de 100 instituições.

O Crea-PE tem olvidado esforços para fazer cumprir as obrigações definidas em lei, mas também atuar no sentido de conscientizar profissionais e gestores de empresas, mostrando-lhes a importância da manutenção dos registros atualizados, inclusive como diferencial de competitividade no mercado

# REGISTRAR



INDICADORES DE REGISTRO	2022
Taxa de crescimento do nº de profissionais	7%
Taxa de crescimento do nº de empresas	9%
Índice de profissionais RTs/QTs por empresa	1,397

INDICADORES FINANCEIROS DE REGISTRO	2022
Taxa de Inadimplência de profissionais	34%
Taxa de inadimplência de empresas	45%
Taxa de crescimento do nº de anuidades não pagas	(*)
Taxa de Anuidades não pagas levadas à cobrança administrativa	(*)
Taxa de Anuidades em cobrança administrativa levadas à execução judicial	(*)
Índice de recuperação de crédito de anuidades em relação à cobrança administrativa	(*)
Índice de recuperação de crédito de anuidades em relação à execução judicial	(*)

(\*) Indicadores não disponíveis por conta de dados com valor zero

REGISTROS EM DÉBITO	2022
Número de profissionais de nível superior em débito com o Crea-PE	7.826
Número de profissionais de nível médio em débito com o Crea-PE	187
Número de empresas em débito com o Crea-PE	4.506



# REGISTRAR

## ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - ART

Um dos mais importantes instrumentos de fiscalização dessa prerrogativa do Conselho é a Anotação de Responsabilidade Técnica - ART, regulamentada pela Lei 6496/77 e normatizada pela Resolução 1025/09 do Confea.

A ART define, para os efeitos legais, os responsáveis técnicos pela execução de obras ou prestação de serviços relativos às profissões das áreas fiscalizadas pelo Sistema Confea/Crea. É por meio do registro da ART que os profissionais informam à sociedade sua responsabilidade por obra ou serviço, ou cargo e função.

Essa responsabilidade, que é consolidada por meio de um contrato escrito ou verbal, proporciona maior segurança na execução e garantia na solidez da obra ou serviço executado. Para os profissionais, a ART também compõe seu acervo, formalizado na Certidão de Acervo Técnico – CAT, documento que comprova, para efeitos legais, a capacidade técnico-profissional de uma pessoa jurídica da qual eles fazem parte do respectivo quadro técnico.

Emissão e Registro	2021	2022	Variação 2021/2022
ARTs	121.086	139.510	15,22%
CATs	2.025	2.494	23,16%

# REGISTRAR

## ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - ART

### ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA



Documento para efeito legal que define responsáveis técnicos pela execução de obras ou prestação de serviços das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea, onde são registradas as atividades técnicas a serem exercidas, conforme contratos (escritos ou verbais).



ARTs REGISTRADAS E CATs EMITIDAS	2022
Número total de ARTs Registradas	139.510
Número total de ARTs Iniciais Registradas	122.321
Número de Profissionais que registraram ARTs	12.568
Taxa de Profissionais que registraram ARTs	29%
Índice de ARTs Registradas por Profissional que Registrou ART	11,10
Número de CATs Emitidas com Registro e Atestado	2.176
Número de Profissionais cujo Acervo Técnico foi certificado por meio de CAT	1.220
Taxa de Profissionais cujo Acervo Técnico foi certificado por meio de CAT	10%
Índice de CATs com registro de Atestado emitidas por Profissional cujo Acervo Técnico foi certificado	1,78

# FISCALIZAR

## GARANTIR O EXERCÍCIO LEGAL DAS PROFISSÕES

O processo de FISCALIZAÇÃO é a principal atividade para se cumprir a missão da instituição que é o comprometido com a defesa da sociedade, com a garantia do cumprimento do exercício profissional e com a contribuição das engenharias, da agronomia e das geociências para o desenvolvimento sustentável em bases social, cultural, econômica e ambiental.

No ano de 2022 foram realizadas 6.466 Ações de Fiscalização pelo Crea-PE, o que comparado ao ano anterior representou um aumento de 7,73% no período. Houve uma redução do número de autuações, de 1.021 em 2021, para 847, em 2022, porém a fiscalização buscou reduzir o passivo de verificação de Denúncias e realização de Diligências para o setor de análises de processos e para as Câmaras. Essas atividades foram bastante prejudicadas por conta de dois anos de pandemia, onde por muitos meses somente 04 fiscais estavam atuando de forma presencial, impedindo a realização de verificação de diligências e denúncias. O número de denúncias teve ampliação de 114,91%, passando de 228 para 490.

# FISCALIZAR

Principais números de 2022:

INDICADORES DA FISCALIZAÇÃO	2022
Nº de empregados na área de Fiscalização (exceto fiscais)	11
Nº de Fiscais Efetivos	19
Nº de veículos utilizados na Fiscalização	17
Nº de veículos locados na Fiscalização	0
Nº de municípios Fiscalizados	185
Nº de municípios do Estado	185
Distância percorrida pelos fiscais	239.550 Km
Nº de Inspetorias	17
Nº de Postos Avançados, Escritórios e Outros	0
Nº de Ações de Fiscalização realizadas	6.466
Nº total de Autos de Infração à legislação lavrados	847
Taxa de Agentes Fiscais	14%
Índice de Autuação na Fiscalização	13%
Índice de Fiscalizações diárias realizadas	1,35
Taxa de Municípios Fiscalizados	100%
Taxa de Apuração de Denúncias de Infração à Legislação	40%

INDICADORES DA FISCALIZAÇÃO	2022
Nº de denúncias de infração à legislação recebidas em exercícios anteriores e pendentes de apuração	2125
Nº de denúncias de infração à legislação recebidas em exercícios anteriores e apuradas pela fiscalização	753
Nº de denúncias de infração à legislação recebidas no exercício	991
Nº de denúncias de infração à legislação recebidas no exercício e apuradas	490
Nº de Má Conduta Pública instruídas pela Comissão de Ética e apreciadas quanto ao mérito e aplicação de penalidade pelas Câmaras Especializadas	0
Nº de Denúncias Éticas instruídas pela Comissão de Ética e apreciadas quanto ao mérito e aplicação de penalidade pelas Câmaras Especializadas	0
Nº de Conselheiros Regionais Titulares que desempenharam a função de representantes de instituições de ensino e entidades de classe no plenário do Crea no exercício de referência	50
Nº de Profissionais que desempenharam a função de Inspetor do Crea	48

# FISCALIZAR

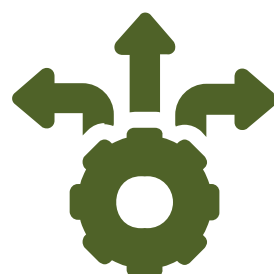
INDICADORES FINANCEIROS DA FISCALIZAÇÃO	2022
Taxa da Receita aplicada na Fiscalização	24%
Taxa da despesa gasta com a fiscalização	15%
Taxa da despesa de recursos humanos alocados na atividade finalística de fiscalização	21%
Taxa de crescimento do nº de multas não pagas	15%
Taxa de multas não pagas inscritas em dívida ativa	96%
Índice de recuperação de crédito de multas em relação às multas não pagas	11%





# FISCALIZAR

Principais números de 2022:



**AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2022 QUE CONTRIBUÍRAM PARA OS RESULTADOS FINALÍTICOS DE FISCALIZAÇÃO**



**29% → 44%**

**Variação (em relação ao exercício de 2021) da EFICÁCIA da Fiscalização observada quando do julgamento dos processos em 1ª Instância**

**54% → 52%**

**Variação (em relação ao exercício de 2021) da EFICÁCIA da Fiscalização observada quando do julgamento dos processos em 2ª Instância**

- ✓ Elaboração dos Planos de Fiscalização
- ✓ Mapeamento dos Processos e Aperfeiçoamento dos Procedimentos Operacionais
- ✓ Parcerias firmadas
- ✓ Acordos de Cooperação Técnica
- ✓ Articulação e Visitas às Empresas
- ✓ Treinamentos e reuniões de integração com as Inspetorias Regionais
- ✓ Ações de Monitoramento
- ✓ Realização de Capacitações
- ✓ Modificação do formato da Fiscalização Dirigida
- ✓ Integração técnica e para definição de procedimentos da fiscalização com as Câmaras Especializadas
- ✓ 03 Seminários de Fiscalização
- ✓ 01 Treinamento sobre Georreferenciamento para Implantação da Fiscalização Inteligente
- ✓ Triagem de processos não movimentados, relativo a exercícios anteriores, visando a realização de esforços para julgamento, evitando a prescrição
- ✓ Mapeamento de empreendimentos fiscalizáveis (Cerca de 13.000), visando orientar o planejamento da fiscalização

# JULGAR

## EVITANDO A IMPUNIDADE EM DEFESA DA SOCIEDADE

O processo de JULGAMENTO complementa a ação fiscalizatória que se converteu numa autuação. É a garantia da ampla defesa, direito constitucional dos autuados se defenderem, sem quaisquer espécies de impedimento, permitindo o acionamento das instâncias de julgamento do Sistema Confea/Crea, como parte do processo administrativo de defesa.

Na esfera de competência dos Conselhos Regionais são duas instâncias de julgamento.

As Câmaras especializadas, componentes da estrutura básica do Conselho, com função deliberativa, são a 1ª Instância de julgamento. Elas analisam, julgam e decidem outros assuntos ligados às modalidades de cada Câmara. Também representam um espaço especializado para que os profissionais e as empresas se informem, tirem dúvidas e resolvam pendências.

A 2ª Instância de julgamento é o Plenário do Conselho, órgão colegiado, formado pelo presidente e por conselheiros indicados pelas entidades de classe (sindicatos e associações) e instituições de ensino. Ele tem por finalidade decidir sobre assuntos relacionados às competências do Crea-PE, constituindo a segunda instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição. Anualmente, um terço de sua composição é renovado.

# JULGAR

## 1ª Instância

**2.751**

Processos recebidos

**1.908**

Processos julgados

**74,73%**

Aumento de processos julgados em 2022

## 2ª Instância

**162**

Processos julgados

**176**

Processos julgados

**64,04%**

Aumento de processos julgados em 2022



# JULGAR

## Principais números de 2022 da **PRIMEIRA INSTÂNCIA**:

DADOS DE JULGAMENTO EM 1ª INSTÂNCIA	2022	DADOS DE JULGAMENTO EM 1ª INSTÂNCIA	2022
Média do tempo de tramitação do processo de infração até o julgamento na 1ª Instância (dias)	698	Nº total de processos de denúncia de má conduta pública julgados na 1ª Instância	0
Nº total de processos de infração à legislação de exercícios anteriores pendentes de julgamento na 1ª Instância	34	Nº total de decisões relativas a processos de denúncia de má conduta pública transitadas em julgado na 1ª Instância	0
Nº total de processos de infração à legislação recebidos na 1ª Instância	2.751	Nº de decisões transitadas em julgado na 1ª Instância, cujo resultado foi pelo cancelamento do registro de profissionais	0
Nº total de processos de infração à legislação julgados na 1ª Instância	1.908	Nº de decisões relativas a processos de denúncia de má conduta pública transitadas em julgado na 1ª Instância, cujo resultado foi SEM êxito na execução da autuação	0
Nº total de processos referentes ao exercício ilegal encaminhados ao Ministério Público na 1ª Instância	0	Nº total de processos de denúncia ética de exercícios anteriores pendentes de julgamento na 1ª Instância	36
Nº total de decisões relativas a processos de infração à legislação transitadas em julgado na 1ª Instância	984	Nº total de processos de denúncia ética julgados na 1ª Instância	6
Nº de decisões relativas a processos de infração à legislação transitadas em julgado na 1ª Instância cujo resultado foi COM êxito na execução da autuação	434	Nº total de decisões relativas a processos de denúncia ética transitadas em julgado na 1ª Instância	5
Nº de decisões relativas a processos de infração à legislação transitadas em julgado na 1ª Instância cujo resultado foi SEM êxito na execução da autuação	550	Nº de decisões relativas a processos de denúncia ética transitadas em julgado na 1ª Instância, cujo resultado foi COM êxito na execução da autuação.	2
Nº total de processos de denúncia de má conduta pública de exercícios anteriores pendentes de julgamento na 1ª Instância	0	Nº de decisões relativas a processos de denúncia ética transitadas em julgado na 1ª Instância, cujo resultado foi SEM êxito na execução da autuação.	3
Nº total de processos de denúncia de má conduta pública recebidos na 1ª Instância	0		

# JULGAR

## Principais números de 2022 da **SEGUNDA INSTÂNCIA**:

DADOS DE JULGAMENTO EM 2ª INSTÂNCIA	2022	DADOS DE JULGAMENTO EM 2ª INSTÂNCIA	2022
Média do tempo de tramitação do processo de infração até o julgamento na 2ª Instância (dias)	1723	Nº total de processos de denúncia de má conduta pública julgados na 2ª Instância	0
Nº total de processos de infração à legislação de exercícios anteriores pendentes de julgamento na 2ª Instância	0	Nº total de decisões relativas a processos de denúncia de má conduta pública transitadas em julgado na 2ª Instância	0
Nº total de processos de infração à legislação recebidos na 2ª Instância	162	Nº de decisões transitadas em julgado na 2ª Instância, cujo resultado foi pelo cancelamento do registro de profissionais	0
Nº total de processos de infração à legislação julgados na 2ª Instância	176	Nº de decisões relativas a processos de denúncia de má conduta pública transitadas em julgado na 2ª Instância, cujo resultado foi SEM êxito na execução da autuação	0
Nº total de processos referentes ao exercício ilegal encaminhados ao Ministério Público na 2ª Instância	127	Nº total de processos de denúncia ética de exercícios anteriores pendentes de julgamento na 2ª Instância	1
Nº total de decisões relativas a processos de infração à legislação transitadas em julgado na 2ª Instância	100	Nº total de processos de denúncia ética julgados na 2ª Instância	1
Nº de decisões relativas a processos de infração à legislação transitadas em julgado na 2ª Instância cujo resultado foi COM êxito na execução da autuação	52	Nº total de decisões relativas a processos de denúncia ética transitadas em julgado na 2ª Instância	1
Nº de decisões relativas a processos de infração à legislação transitadas em julgado na 2ª Instância cujo resultado foi SEM êxito na execução da autuação	48	Nº de decisões relativas a processos de denúncia ética transitadas em julgado na 2ª Instância, cujo resultado foi COM êxito na execução da autuação.	1
Nº total de processos de denúncia de má conduta pública de exercícios anteriores pendentes de julgamento na 2ª Instância	0	Nº de decisões relativas a processos de denúncia ética transitadas em julgado na 2ª Instância, cujo resultado foi SEM êxito na execução da autuação.	0
Nº total de processos de denúncia de má conduta pública recebido na 2ª Instância	0		

# JULGAR

## Principais INDICADORES de 2022 da **SEGUNDA INSTÂNCIA:**

INDICADORES DE JULGAMENTO EM 1ª INSTÂNCIA	2022	INDICADORES DE JULGAMENTO EM 2ª INSTÂNCIA	2022
Taxa de eficiência do julgamento de processos de infração à legislação na 1ª Instância	69%	Taxa de eficiência do julgamento de processos de infração à legislação na 2ª Instância	109% (**)
Taxa de eficiência do julgamento de processos de denúncias de má conduta pública na 1ª Instância	(*)	Taxa de eficiência do julgamento de processos de denúncias de má conduta pública na 2ª Instância	(*)
Taxa de eficiência do julgamento de processos de denúncias éticas na 1ª Instância	14%	Taxa de eficiência do julgamento de processos de denúncias éticas na 2ª Instância	33%
Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos de infração à legislação na 1ª Instância	44%	Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos de infração à legislação na 2ª Instância	52%
Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos denúncia de má conduta pública na 1ª Instância	(*)	Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos denúncia de má conduta pública na 2ª Instância	(*)
Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos de denúncia ética na 1ª Instância	50%	Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos de denúncia ética na 2ª Instância	100%

### Notas:

(\*) Indicadores não obtidos por serem baseados em dados onde os valores foram zero

(\*\*) O número maior de processos julgados é devido ao julgamento de processos de exercícios anteriores, devido ao esforço para reduzir o passivo de processos sem julgamento.

# JULGAR

## Principais INDICADORES de 2022 da **TERCEIRA INSTÂNCIA**:

INDICADORES DE JULGAMENTO EM 3ª INSTÂNCIA	2022
Taxa de eficiência do julgamento de processos de infração à legislação na 3ª Instância	(*)
Taxa de eficiência do julgamento de processos de denúncias de má conduta pública na 3ª Instância	(*)
Taxa de eficiência do julgamento de processos de denúncias éticas na 3ª Instância	
Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos de infração à legislação na 3ª Instância	(*)
Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos denúncia de má conduta pública na 3ª Instância	(*)
Taxa de eficácia na execução da autuação, observada no julgamento de processos de denúncia ética na 3ª Instância	(*)

### Nota:

(\*) Dados de responsabilidade do Confea, ainda não disponibilizados

# ORIENTAR

ORIENTANDO PARA GERAR CONHECIMENTO À SOCIEDADE

As atribuições dos Conselhos Regionais de Engenharia e Agronomia estão definidas na Lei Federal nº 5.194/1966.

O Crea-PE, no desempenho de suas atribuições, tem como diretrizes orientar, preparar, guiar, gerar cultura para os cidadãos, os profissionais e empresas, como forma de proteger toda a sociedade, através do conhecimento socializado.





# ORIENTAR

## Indicadores de Orientação

### CAMPANHAS E EVENTOS:

- Crea CONVIDA → 31 edições
- Semana do Meio Ambiente
- Exposição fotográfica ELAS EM FOCO
- I Encontro de Mulheres Engenheiras do Crea-PE
- Crea Júnior
- Congresso Estadual de Profissionais → 12 reuniões
- Campanha MANUTENÇÃO É LEGAL
- Seminário de Políticas de Manutenções Prediais
- Fórum Permanente de Manutenções Prediais
- Capacita Inspetores
- Expo Agro Nordeste 2022 – Parque de Exposições do Cordeiro
- 77ª Semana Oficial da Engenharia e Agronomia
- IX Congresso Brasileiro para o Desenvolvimento do Edifício Hospitalar – ABDEH (Patrocínio)
- 24º Congresso Nacional de Engenharia e Segurança do Trabalho – CONEST (Patrocínio)
- I Seminário de Engenharia de Avaliação Diagnóstica – SEAD/IBAPE (patrocínio)
- Curso de Empreendedorismo, Liderança e Motivação Ocupacional
- 1ª Edição do Curso BIM – UniFTC Petrolina – UniFavip Caruaru

### LIVRO:

“NORDESTE: UMA VISÃO EM QUADRINHOS DA CIVILIZAÇÃO DO AÇÚCAR” – Fundação Gilberto Freyre

# 3

**Campanhas Institucionais**

# 3

**Patrocínios**

# 30

**Parcerias celebradas**

# 125

**Cursos, Palestras e Seminários**

# 159

**Portarias e Atos Normativos**

# ORIENTAR

Alguns eventos promovidos/patrocinaados:



**CREA CONVIDA É HOJE!**  
**PALESTRANTE**  
 Francisco Cunha  
 Arquiteto e Urbanista  
 Sócio-fundador da TGI Consultoria e do INTG Instituto da Gestão

**DEBATEDOR**  
 Roberto Muniz  
 Engenheiro Civil  
 Ex-presidente do Crea-PE  
 Coordenador adjunto do Comitê Tecnológico Permanente do Crea-PE

**ESPERAMOS VOCÊ!**  
 20 dez 19h  
 @TVCREA-PE  
 CANAL YOUTUBE

**TEMA**  
 CENÁRIOS ECONÔMICOS E PERSPECTIVAS DA ENGENHARIA EM 2023



**Campanha MANUTENÇÃO É LEGAL**

**REUNIÃO DO FÓRUM TÉCNICO PERMANENTE DE POLÍTICAS DE MANUTENÇÕES PREDIAIS EM PERNAMBUCO**

Uma ação da Campanha Manutenção é Legal

**Horário: 16h**  
**Quando: 20/12/2022**  
**Onde: Auditório do Crea-PE**



**SEMANA DA ENGENHARIA CREA-PE 2022**

**Programação**

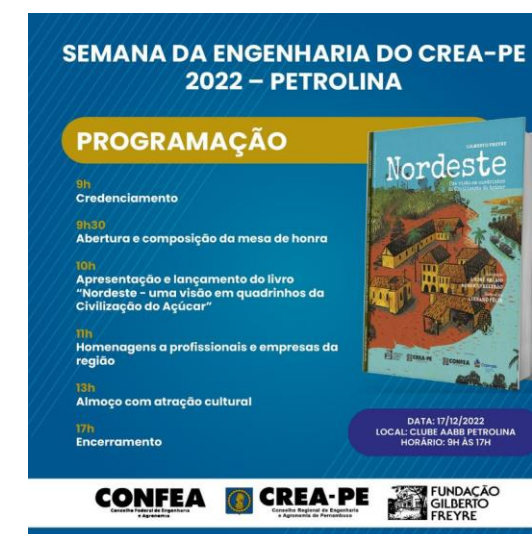
**16/12 (Sexta)**  
**8h - Plantio de árvores**  
 Local: Rua do Bom Jesus, em frente ao prédio da Caixa Cultural, Bairro do Recife

**10h - Palestra: Licenciamento Ambiental Agilizado do Recife**  
 Local: Auditório da sede do Crea-PE

**Palestrantes**

**Rômulo Faria**  
 Advogado  
 Secretário Executivo de Gestão e Controle Ambiental

**João Paulo Ferreira**  
 Engenheiro Florestal  
 Analista Ambiental  
 Gerente Geral de Planejamento e Arborização



**SEMANA DA ENGENHARIA DO CREA-PE 2022 - PETROLINA**

**PROGRAMAÇÃO**

**9h**  
 Credenciamento

**9h30**  
 Abertura e composição da mesa de honra

**10h**  
 Apresentação e lançamento do livro "Nordeste - uma visão em quadrinhos da Civilização do Açúcar"

**11h**  
 Homenagens a profissionais e empresas da região

**12h**  
 Almoço com atração cultural

**17h**  
 Encerramento

DATA: 17/12/2022  
 LOCAL: CLUBE AABB PETROLINA  
 HORÁRIO: 9H ÀS 17H



**CREA Qualifica CURSO BIM**  
 Introdução à Modelagem da Informação da Construção

**VAGAS GRÁTIS E LIMITADAS**

**Onde: Caruaru (PE)**  
**Data: 2 a 4/12/2022**  
 02/12 - 18h às 22h  
 03 e 04/12 - 8h às 17h  
**Carga horária: 20 horas**  
**Local: Centro Universitário Unifavip Caruaru**  
 Av. Adjar da Silva Casé, 800 - Indianópolis

Inscrições:  
<https://forms.gle/4w4WHBAREZpTE8DZA>



**SEAD**  
 SEMINÁRIO DE ENGENHARIA DE AVALIAÇÃO E DIAGNÓSTICA

VISITE O SITE E CONFIRA A PROGRAMAÇÃO  
**WWW.SEAD2022.COM.BR**



**DICA DO ENGENHEIRO**

**ANA SAMPAIO**  
 Especialista em avaliação e diagnóstico de estruturas de concreto armado

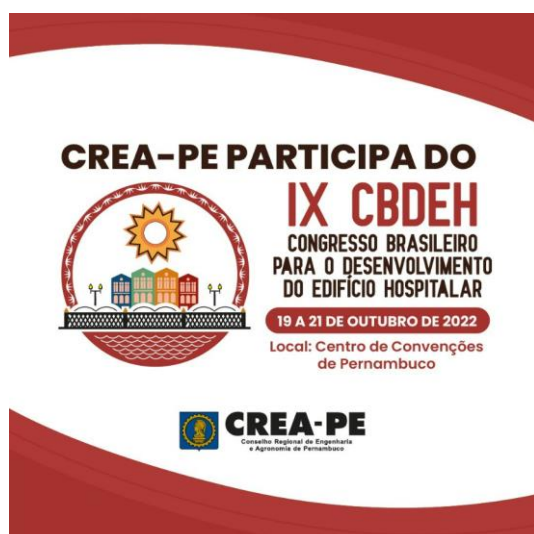
Convidada da semana

ANUNCIE AQUI

[www.blogdoleilima.com.br](http://www.blogdoleilima.com.br) (81)99920-3300 @leilimalocutor



**Dia do Engenheiro Civil**  
 25 de Outubro



**CREA-PE PARTICIPA DO IX CBDEH**  
 CONGRESSO BRASILEIRO PARA O DESENVOLVIMENTO DO EDIFÍCIO HOSPITALAR

**19 A 21 DE OUTUBRO DE 2022**  
 Local: Centro de Convenções de Pernambuco



**EMPREENDEDORISMO, LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO OCUPACIONAL**

**DIA: 27/10**  
**LOCAL: AUDITÓRIO DO CREA-PE**  
**18H - CREDENCIAMENTO**  
**19H - PALESTRA - "Se não der frio na barriga, nem vá. Liderança não é mágica"**

**Simone Casas**  
 Especialista em marketing, liderança e empreendedorismo

QUE, QUEM PUDER CONTRIBUIR, A ORGANIZAÇÃO PEDE QUE SEJA DOADO 1KG DE ALIMENTO NÃO PERECÍVEL



**2º SEMINÁRIO DE FISCALIZAÇÃO DO CREA-PE / 2022**

Capacitar e aprimorar para melhor fiscalizar

**26 a 28 de setembro**



**1 Seminário de Políticas de Manutenções Prediais**

**PROGRAMAÇÃO (27 de junho de 2022)**

**8h30**  
 Abertura

**9h00**  
 Políticas de manutenções das edificações  
 Coordenador: Eng. Flávia Helena Oliveira, Superintendente Técnico do Crea-PE  
 Palestrante: Eng. Cláudio Carlos Costa, Gerente de Integração e Escalação do Crea-PE  
 Debatedor: Eng. Cláudio Carlos Costa, Representante da Associação Capitalista de Pernambuco  
 Moderador: Dr. Paulo Roberto de Almeida, Representante do Conselho Municipal de Recife  
 Maria Lúcia, Secretária Executiva de Controle Urbano de Secretaria de Política Urbana e Licenciamento de Pernambuco

**10h30**  
 Inspeções e manutenções prediais  
 Coordenador: Eng. Cláudio Carlos Costa, Presidente do Crea-PE  
 Palestrante: Eng. Cláudio Carlos Costa, Presidente do CREA-PE  
 Debatedor: Eng. Cláudio Carlos Costa, Representante da Associação Capitalista de Pernambuco  
 Moderador: Dr. Paulo Roberto de Almeida, Representante do Conselho Municipal de Recife  
 Eng. Maria Lúcia, Secretária Executiva de Controle Urbano de Secretaria de Política Urbana e Licenciamento de Pernambuco

**12h00**  
 Receso para almoço

**14h00**  
 Inspeção de sistemas elétricos em edificações  
 Coordenador: Eng. Daniel Moura Bastião, Presidente do Crea-PE  
 Palestrante: Eng. Cláudio Carlos Costa, Presidente do CREA-PE  
 Debatedor: Eng. Cláudio Carlos Costa, Representante da Associação Capitalista de Pernambuco  
 Moderador: Dr. Paulo Roberto de Almeida, Representante do Conselho Municipal de Recife  
 Eng. Daniel Moura Bastião, Superintendente de Engenharia (Crea-PE)

**15h30**  
 Principais patologias encontradas nas edificações  
 Coordenador: Eng. Cláudio Carlos Costa, Presidente do Crea-PE  
 Palestrante: Eng. Cláudio Carlos Costa, Presidente do CREA-PE  
 Debatedor: Eng. Cláudio Carlos Costa, Representante da Associação Capitalista de Pernambuco  
 Moderador: Dr. Paulo Roberto de Almeida, Representante do Conselho Municipal de Recife  
 Eng. Cláudio Carlos Costa, Superintendente de Engenharia (Crea-PE)

**17h00**  
 Coffee break

**17h30**  
 Carta Defesa da Vida com Manutenções Prediais

**17h50**  
 Encerramento

# GESTÃO DE PESSOAS

*A EXCELÊNCIA DE UMA ORGANIZAÇÃO SE FAZ COM PESSOAS*

O Crea-PE possuía um total de 139 empregados em todas as áreas que compõem o Conselho ao final de 2022, com uma redução em relação a 2021, quando havia 166. Essa redução ocasionou a necessidade de adequações no planejamento e execução das atividades em todas as áreas.

Desses empregados, 40 estavam lotados nas áreas de atendimento, cadastro, registro e julgamento, 19 como Agentes Fiscais e 10 como apoio e atividades administrativas na área de fiscalização, conforme pode ser visto na tabela a seguir.

DADOS DE GESTÃO DE PESSOAS	2022
Nº Total de Empregados do Crea-PE	138
Nº de Empregados do Crea-PE lotados nas áreas de atendimento, cadastro, registro e julgamento	44
Nº de Agentes Fiscais	19
Nº de Empregados do Crea lotados na área de Fiscalização (exceto fiscais)	11
Nº de Empregados das demais áreas	64
Nº de Estagiários	12

# GESTÃO DE PESSOAS

Grande parte do desempenho obtido, mesmo considerando a redução de 16,27% do número total de funcionários, abertura de 03 novas inspetorias, o amadurecimento da Gestão permitiu a realização das ações planejadas e obtenção de dados relevantes.

No ano de 2022 houve uma intensificação da melhoria de formação da Fiscalização, inclusive com o relevante apoio de outros Creas. Vale registrar as ações do Programa 8S, foram treinadas equipes de todas as áreas do Conselho, formação de Auditores e criação do Comitê Gestor.

Houve ainda a inclusão do Momento SMS - Saúde, Medicina e Segurança no treinamento de integração; do Treinamento paradesevolvimento de gestores; e da Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoa

AÇÕES NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS	RESULTADOS
Programa de Demissão Voluntária – PDV	Concluído Custo R\$ R\$ 551.656,77
Concurso Público para contratação de Auditor Fiscal - Fiscalização	Concluído Os fiscais serão contratados em 2023
Terceirização de atividades/serviços (cumprimento ao termo de ajustamento de conduta, referente à áreas não finalísticas)	Redução do quadro de pessoal, atendendo à legislação vigente
Implantação do e-social	Conclusão das fases 1, 2 e 3
Gestão do Programa 8S (planejamento, treinamentos da equipe, formação de auditores, criação de Comitê Gestor)	Manutenção das práticas do 8s, força de trabalho treinada e áreas auditadas para elaboração de planos de ação visando a melhoria das ações e ambientes
Crea Saúde – Programa para promoção de ações e palestras em conjunto com a UNIMED visando a prevenção de doenças	Realização de 12 palestras
Acordo Coletivo de Trabalho	renovação das cláusulas existentes e a inclusão de novas cláusulas

# GESTÃO DE PESSOAS

Treinamentos Realizados em 2022:

Mês	Treinamento	Participantes	Carga Horária
Janeiro	-	-	-
Fevereiro	Palestra CREAMFIT - Medicina Esportiva	21	2
	Integração	6	2
	Integração	2	2
Março	Palestra Síndrome Pós-COVID-19.	8	2
	Palestra Nutrição Esportiva	32	2
	Onboarding Usuário Final: Google Workspace	36	2
	Curso Prático Avançado – Formação de Agente de Contratação, Pregoeiro e Equipe de Apoio – Operacionalidades no Sistema CoMPRASNET	1	30
Abril	Palestra STRESS E PANDEMIA COVID-19	23	2
Maio	Palestra Responsabilidade Social e Ambiental nas Organizações	2	2
	Formação de Auditoria 8S – Comitê Executivo	18	2
	Palestra AUTOCUIDADO	27	2
	Palestra Filosofia 8S	35	2
	Integração	2	2
	Treinamento – SITAC	1	2
	Seminário Terceirização	1	2
	Curso Nova Lei de Licitações e Contratos 14.133/2021	2	8
	Aplicação do Método Cumbuca - A Trilogia da Mina de Ouro	6	3
	Metodologia Cumbuca – A Trilogia da Mina de Ouro	9	3

# GESTÃO DE PESSOAS

Treinamentos Realizados em 2022:

Mês	Treinamento	Participantes	Carga Horária
Maio	Prevenção da obesidade e sedentarismo	18	2
	Treinamento de Atendimento às Solicitação de Normas Técnicas para Profissionais	2	4
	Mundo Conectado – Manual de Sobrevivência	1	10
Junho	EFD REINF, DCTFWEB E PERDCOMPWEB	1	5
	MÉTODO CUMBUCA - A Trilogia da Mina de Ouro	9	3
	Treinamento de Brigada de Incêndio	17	12
	Pacote Office – Word e Excel	6	4
	I Seminário de Políticas de Manutenções Prediais	9	9
Julho	8S - Inspetorias	17	3
	Capacitação Estagiários	21	2
	PALESTRA UNIMED: Prevenção de Gastrite e Esofagite de Refluxo	7	2
	TREINAMENTO 8S	9	2
	MÉTODO CUMBUCA - A Trilogia da Mina de Ouro	7	3
Agosto	ENCONTRO DE RH - CONFEA - ENARH	4	8
	Curso de Implantação Compliance e LGPD	131	4
	2º Encontro de Atendimento - Protocolo de Regras para Arrecadação e Cobrança de Dívidas Administrativas e Judiciais.	17	1
	2º Encontro de Integração de Gestores do Crea-PE	34	4
	O QUE MUDOU NO E-SOCIAL	1	2
Setembro	MÉTODO CUMBUCA - A Trilogia da Mina de Ouro	10	3

# GESTÃO DE PESSOAS

Treinamentos Realizados em 2022:

Mês	Treinamento	Participantes	Carga Horária
Setembro	Prevenção de DST / AIDS	6	2
	TREINAMENTO DE AUDITORES 8S	10	2
	1º encontro Projeto Lean de Fiscalização	23	2
	PALESTRA - ACT - Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023	39	1
	2º Seminário de Fiscalização - Relação de Colaboradores	40	30
	Palestra de Integração	6	1
	Ergonomia	6	2
	Treinamento do 8S PARA OS NOVOS COLABORADORES	7	2
	Apresentação do PDV para os Gestores	13	1
	Apresentação do PDV para colaboradores	30	1
	Apresentação do PDV para colaboradores	11	1
Outubro	Curso de Assessoria Jurídica na Nova Lei de Licitações	1	26
	Encontro de Lideranças TECH	1	2
	Palestra Unimed: Prevenção ao Câncer de Mama	10	2
	2ª etapa do treinamento dos Auditores 8S	7	2
	MÉTODO CUMBUCA - A Trilogia da Mina de Ouro	10	1
	1º Encontro do Comitê Gestor do Programa 8S	14	1
	Treinamento Componentes SESUITE	4	21
	SEMINÁRIO DE FISCALIZAÇÃO	30	24

# GESTÃO DE PESSOAS

Treinamentos Realizados em 2022:

Mês	Treinamento	Participantes	Carga Horária
Novembro	Prevenção ao Câncer de Próstata	25	2
	GEOREFERENCIAMENTO	19	20
	V Encontro Cefospe de Educação à distância	1	7
	CONEST - Congresso Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho	1	16
	3º INOVAR - Encontro Nacional de Inovação do Sistema Confea/Crea	1	8
	12º Enouv – Encontro Nacional de Ouvidorias do Sistema e 1º Ened Encontro Nacional de Encarregado de Dados	2	16
Dezembro	Encontro Nacional de Atendimento do Sistema Confea/Crea	16	3
	7º ENAP - Encontro Nacional de Procuradorias Jurídicas do Sistema Confea/Crea	16	2
	Encontro de Integração JSP Terceirização	2	26
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>903</b>	<b>379</b>



# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

## LICITAÇÕES

A gestão das licitações e contratos realizados e firmados pelo Crea-PE é realizada por duas áreas administrativas no Conselho. Contratos pela Coordenação de Contratos e Convênios e Licitações pela Comissão de Licitação.

A licitação em si é o procedimento administrativo formal, indispensável aos procedimentos de compra, aquisição ou contratação de bens e serviços, em que a Administração Pública convoca, mediante condições estabelecidas em ato próprio (instrumento convocatório), empresas interessadas na apresentação de propostas para esse fim.

### **A LEI É A REGRA. A REGRA É A LEI**



O conceito da licitação e suas modalidades, bem como os princípios, fundamentos e objetivos, estão previstos na Lei nº 8.666/93 (Lei de Licitações), da Nova Lei de Licitações – Lei nº 14.133/2021, Lei nº 10.520/02 (lei que regulamenta o pregão) e Decreto nº 10.024/2019 (que regulamenta o pregão eletrônico).

# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

## COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

O Procedimento Licitatório é uma ferramenta fundamental dentro da gestão pública, com consequências diretas em todas as áreas dos direitos e garantias fundamentais previstos na Constituição Federal. Nenhuma compra é feita sem a adequada caracterização de seu objeto e indicação dos recursos orçamentários para o seu pagamento.

As compras realizadas devem, necessariamente, atender ao princípio da padronização, que imponha compatibilidade de especificações técnicas e de desempenho, observadas, quando for o caso, as condições de manutenção, assistência técnica e garantias oferecidas; ser processadas por meio do sistema de registro de preços; submeter-se às condições de aquisição e pagamento semelhantes às do setor privado; ser subdivididas em tantas parcelas quantas necessárias para aproveitar as peculiaridades do mercado, visando economia; balizar-se pelos preços praticados no âmbito dos órgãos e entidades da administração pública; conter a especificação completa do bem a ser adquirido, sem indicação de marca; possuir a definição das unidades e das quantidades a serem adquiridas em função do consumo e utilização prováveis, cuja estimativa será obtida, sempre que possível, mediante adequadas técnicas quantitativas de estimação e, por fim, apresentar as condições de guarda e armazenamento que não permitam a deterioração do material.

Para ilustrar as principais atividades, o Conselho relata a seguir as quantidades dos procedimentos licitatórios e contratações diretas realizadas no exercício de 2022 e comparações com anos anteriores, bem como com a representação gráfica pertinente

# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

## COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

A única modalidade que houve foi PREGÃO ELETRÔNICO. Foram realizados os seguintes pregões (realizados e homologados):

- Aquisição de veículo
- Aquisição de equipamentos de Informática
- Suprimentos de informática
- Prestação de mão-de-obra administrativa
- Passagens aéreas
- Serviços de Eventos
- Telefonia e Internet

# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

## CONTRATOS

A gestão de contratos é realizada pela Coordenação de Contratos, vinculado à Gerência Jurídica, como forma de se proceder um acompanhamento jurídico de todas as etapas a partir da assinatura dos contratos. Os contratações oriundas de processos licitatórios são originadas na Comissão de Licitações.

Entre as contratações diretas, destacam-se as locações de imóveis destinados ao funcionamento das inspetorias, para desempenho das atividades administrativas do Conselho. Essas contratações através da dispensa de licitação têm previsão legal no art. 24, X, da Lei nº 8.666/93. São duas inspetorias com sede própria, treze alugadas e três com áreas cedidas por Prefeituras.

A contratação do serviço de informática justifica-se pela manutenção da continuidade do serviço de sistemas integrados através de módulos e baseia-se no artigo 25 da Lei nº 8.666/1993. Também estão na lista as contratações com fornecedores de energia elétrica, abastecimento de água e correios, justificadas pelo fornecimento exclusivo

# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

## COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

Uma das contratações mais relevantes justifica-se pela necessidade de oferecer condições de assistência à saúde para o quadro funcional e seus dependentes, fator diferencial na qualidade de vida dos colaboradores que se reflete diretamente no desempenho. Além disso, sob o aspecto jurídico, a contratação é necessária, na medida em que está consignada como obrigação do Conselho no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Em lugar de importância também está o princípio de manter o ambiente de trabalho funcional, limpo e seguro para os funcionários e profissionais do Sistema Crea/Confea, bem como zelar pelos bens móveis do Conselho.

As contratações diretas são realizadas sempre que for permitido, conforme prevê a legislação, sendo sua maior parte na modalidade de dispensa. Dentre as contratações diretas, as mais relevantes são as locações de imóveis e seus serviços básicos, para possibilitar o atendimento aos profissionais do Sistema Confea/Crea, nas localidades onde o Crea-PE não possui imóvel próprio.

As despesas realizadas via suprimento de fundos referem-se à despesas de pequeno vulto, sendo sua utilização e prestação de contas definidas em procedimento específico.

# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

Uma das contratações mais relevantes justifica-se pela necessidade de oferecer condições de assistência à saúde para o quadro funcional e seus dependentes, fator diferencial na qualidade de vida dos colaboradores que se reflete diretamente no desempenho. Além disso, sob o aspecto jurídico, a contratação é necessária, na medida em que está consignada como obrigação do Conselho no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Em lugar de importância também está o princípio de manter o ambiente de trabalho funcional, limpo e seguro para os funcionários e profissionais do Sistema Crea/Confea, bem como zelar pelos bens móveis do Conselho.

As contratações diretas são realizadas sempre que for permitido, conforme prevê a legislação, sendo sua maior parte na modalidade de dispensa. Dentre as contratações diretas, as mais relevantes são as locações de imóveis e seus serviços básicos, para possibilitar o atendimento aos profissionais do Sistema Confea/Crea, nas localidades onde o Crea-PE não possui imóvel próprio.

As despesas realizadas via suprimento de fundos referem-se à despesas de pequeno vulto, sendo sua utilização e prestação de contas definidas em procedimento específico.

# GESTÃO DE LICITAÇÃO E CONTRATOS

COMPROMISSO, RESPONSABILIDADE E LEGALIDADE

Distribuição de contratos, considerando novas contratações, aditivos de contratos e somatórios de valores, por tipo:

CONTRATOS VIGENTES EM 2022 CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS		
TIPO	QDE	VALORES (somatório)
CONTRATO	21	R\$ 11.419.870,48
ADITIVO	27	R\$ 4.226.509,73

CONTRATOS VIGENTES EM 2022 AQUISIÇÃO DE BENS		
TIPO	QDE	VALORES (somatório)
CONTRATO	14	R\$ 1.541.612,12
ADITIVO	01	R\$ 7.553,00

CONTRATOS VIGENTES EM 2022 ALUGUÉIS DE IMÓVEIS		
TIPO	QDE	VALORES (somatório)
CONTRATO	06	R\$ 296.764,80
ADITIVO	09	R\$ 185.836,08

CONTRATOS VIGENTES EM 2022 CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS		
TIPO	QDE	VALORES (somatório)
CONTRATO	06	R\$ 489.812,50
ADITIVO	-	-



# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



# DECLARAÇÃO DO CONTADOR

REGISTRAR, CONTROLAR E DIVULGAR



## RECEITAS

Em cumprimento às exigências legais, declaro que os demonstrativos contábeis foram elaborados em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16), Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP). Destacamos que o tratamento dos documentos e consequentes registros contábeis efetuados foram realizados diariamente por meio de um software contábil e amparadas em documentos repassados à contabilidade pelos setores do Crea-PE. Declaro, também, não ter conhecimento de fraudes ou suspeita de fraudes, tendo tido extrema observância às verificações das informações recebidas que afetem ou possam vir a afetar as demonstrações contábeis e financeiras desta Autarquia, violação de leis, normas e regulamentos, ou mesmo darem origem ao registro de provisões para contingências passivas. Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais dessa declaração.

Marlon Antonio da Silva  
PE-027509/O-2

# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

REGISTRAR, CONTROLAR E DIVULGAR

## RECEITAS

A elaboração do orçamento anual do Crea-PE é normatizada pelas Resoluções do Confea e legislação contábil, com análise e deliberação inicialmente da Comissão de Orçamento e Tomada de Contas do Crea-PE, com a conseguinte apreciação e deliberação do Plenário do Regional e posterior encaminhamento para análise e aprovação do Conselho Federal.

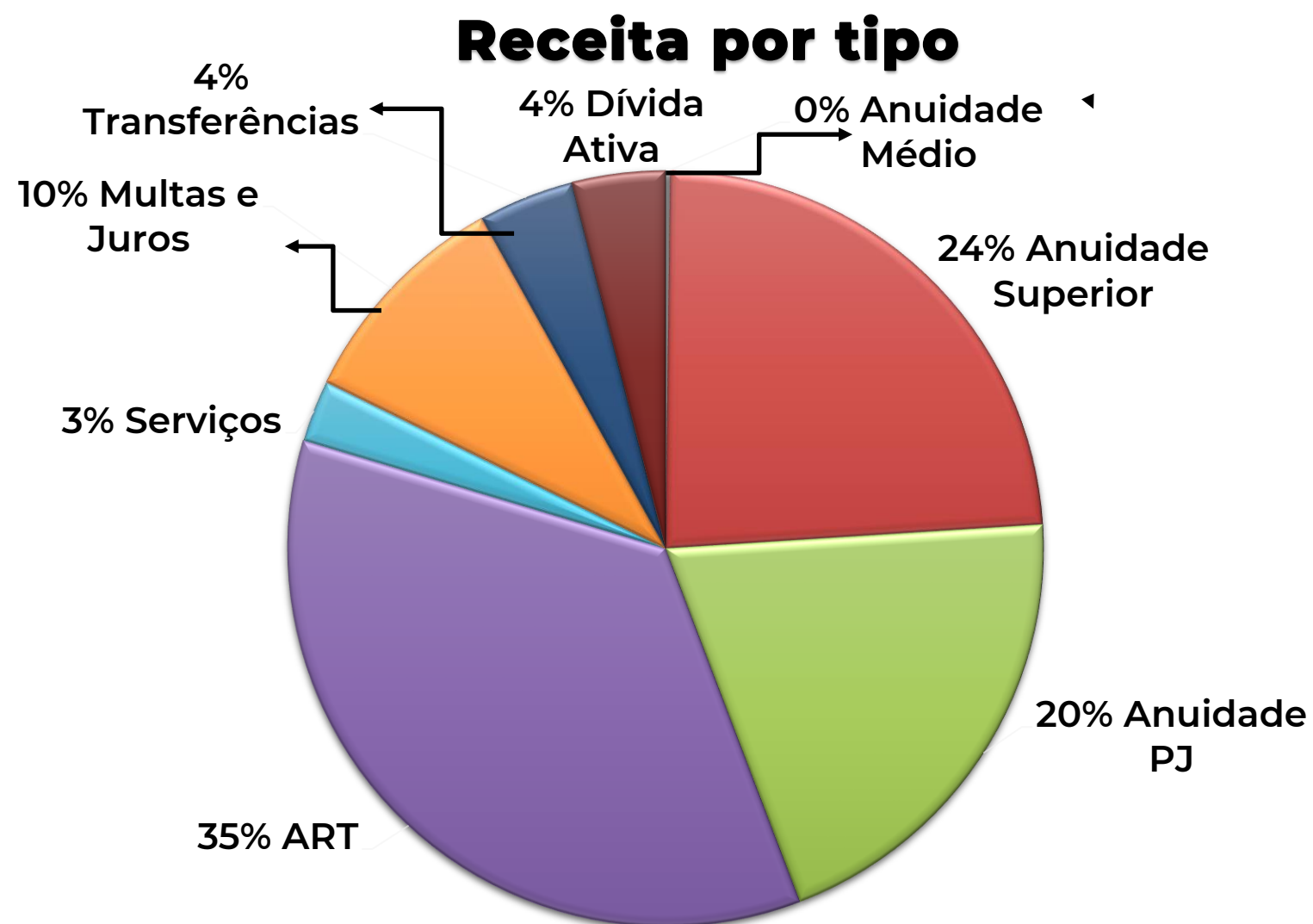
As demonstrações contábeis do Confea e dos Conselhos Regionais não são consolidadas, ou seja, cada Conselho Regional é autônomo administrativa e financeiramente.

As receitas são particionadas na origem, de modo que os Creas emitem os boletos aos profissionais e empresas e recebem 85% das receitas de anuidades, ARTs, multas de infração, taxas de serviços, sendo os 15% repassados diretamente ao Confea. Nas taxas de ARTs há uma particularidade, pois ocorre a partição na origem de 20% para a Mútua (criada pela Lei 6.496/1977). Sobre os 80% restantes são retirados 15% (o que equivale a 12% da receita) para repasse ao Confea, restando ao Crea 68% da receita

# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## RECEITAS

O gráfico abaixo demonstra, em percentual, a participação dos elementos de despesas no total das RECEITAS do Conselho:



A manutenção dos investimentos na qualificação dos mecanismos de gestão resultaram em uma receita total de **R\$ 30.419.805,17**, maior receita da história do Crea-PE.

A Gestão continuou seus esforços e ações do ano anterior, visando a melhoria dos serviços prestados, maior integração com as instituições e entidades e diversas contribuições ao desenvolvimento sustentável, por meio de programas já iniciados em 2021, como o Crea Desenvolve, Agenda Ambiental, Crea na Comunidade e pautas trabalhadas pelo Comitê Tecnológico Permanente, mas também ampliando sua interação com a sociedade, realizando diversos eventos, desembolsos para parcerias e patrocínios, proporcionando o fomento do debate sobre as Engenharias, Agronomia e Geociências.

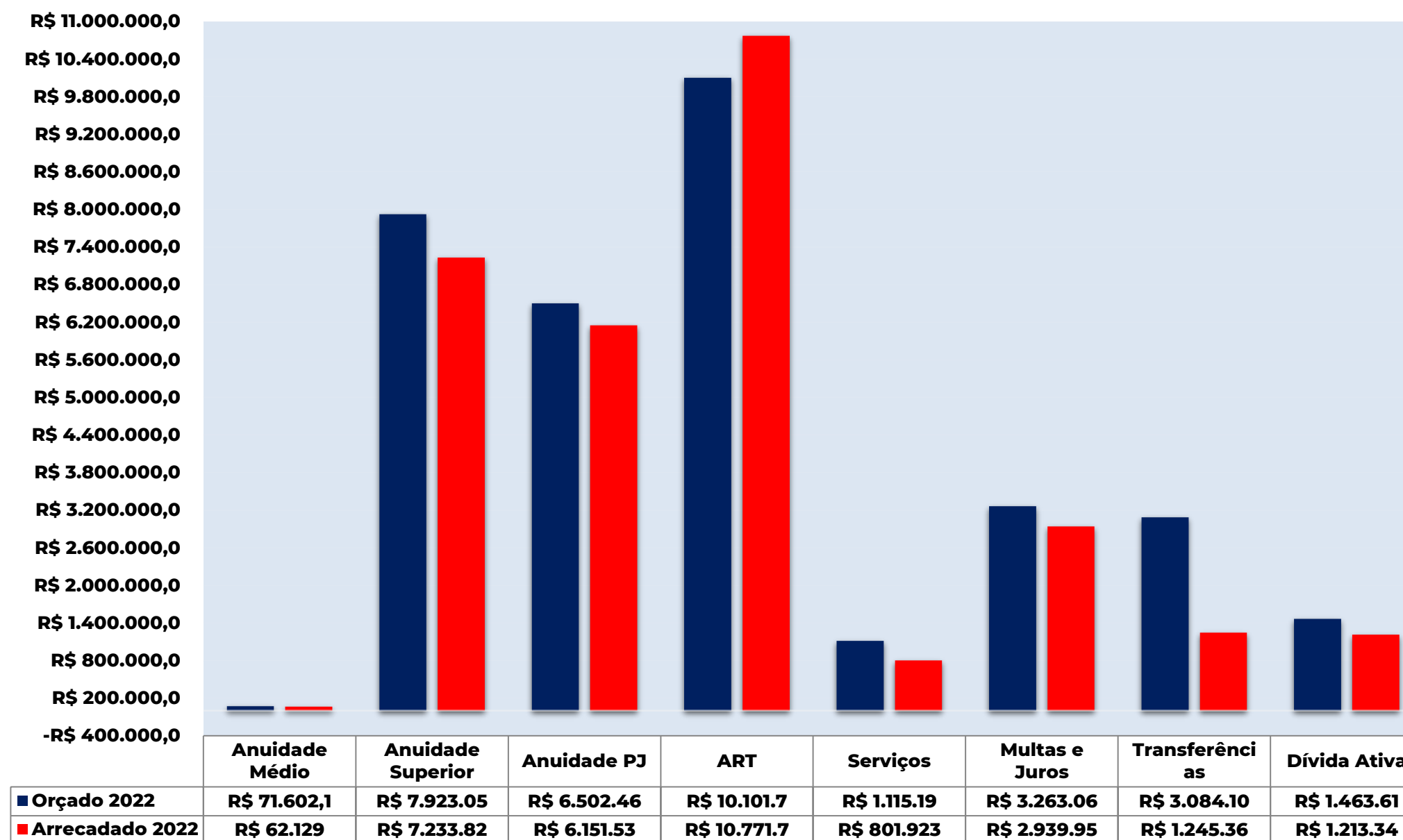
# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## RECEITAS

### INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DA RECEITA EM 2022:

Importante destacar que a proposta orçamentária do exercício é realizada no exercício anterior. Do orçamento aprovado para o exercício de 2022 foi prevista uma receita de **R\$ 33.524.869,80**, portanto não foi atingida a meta orçamentária, que obviamente é uma previsão com base no referencial do ano de 2021.

#### Receita Orçada x Realizada 2022



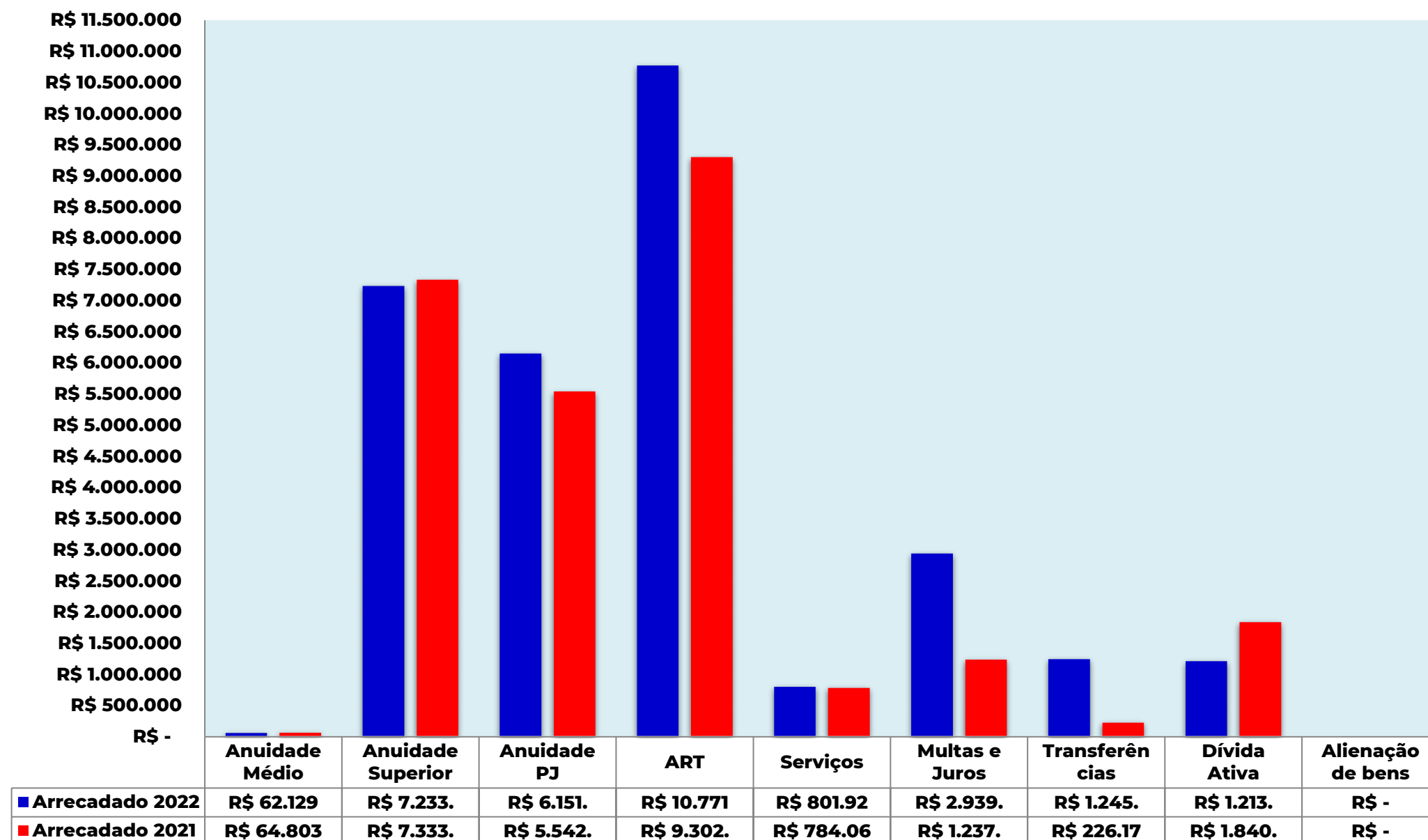
# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## RECEITAS

### INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DA RECEITA EM 2022:

Comparativo de Receitas de 2022 e 2021:

#### Receita Realizada 2022 x 2021



# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## RECEITAS

**Comparativo das receitas nos últimos anos:**

Receita	Arrecadado 2022	Arrecadado 2021	Arrecadado 2020	Arrecadado 2019	Arrecadado 2018
Anuidade Médio	R\$ 62.128,54	R\$ 64.802,76	R\$ 86.642,27	R\$ 307.042,54	R\$ 936.398,12
Anuidade Superior	R\$ 7.233.825,99	R\$ 7.333.792,18	R\$ 6.125.114,23	R\$ 6.418.225,45	R\$ 5.975.713,05
Anuidade PJ	R\$ 6.151.535,00	R\$ 5.542.716,04	R\$ 4.880.906,39	R\$ 5.142.017,01	R\$ 4.833.778,92
ART	R\$ 10.771.731,69	R\$ 9.302.106,45	R\$ 7.169.949,03	R\$ 7.635.635,99	R\$ 6.999.317,81
Serviços	R\$ 801.922,63	R\$ 784.065,93	R\$ 636.221,40	R\$ 713.556,91	R\$ 763.139,04
Multas e Juros	R\$ 2.939.954,35	R\$ 1.237.699,04	R\$ 816.959,85	R\$ 1.271.105,86	R\$ 1.287.751,33
Transferências	R\$ 1.245.363,31	R\$ 226.169,57	-R\$ 706,19	R\$ 1.574.224,16	R\$ 727.907,94
Dívida Ativa	R\$ 1.213.343,66	R\$ 1.840.271,65	R\$ 1.272.384,73	R\$ 1.333.848,16	R\$ 1.092.086,72
Alienação de bens	R\$ -	R\$ -	R\$ 128.500,00	R\$ -	R\$ -
<b>Total</b>	<b>R\$ 30.419.805,17</b>	<b>R\$ 26.331.623,62</b>	<b>R\$ 21.115.971,71</b>	<b>R\$ 24.395.656,08</b>	<b>R\$ 22.616.092,93</b>

# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## RECEITAS

### INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DA RECEITA EM 2022:

A receita do exercício 2022 superou em 16% a receita obtida no ano de 2021. Estão destacados abaixo os impactos mais representativos nas receitas em 2021 e suas motivações:

**Anuidades:** O Crea-PE implantou melhorias nos serviços aos profissionais, realizou campanhas educativas e orientativas demonstrando a necessidade e importância dos registros de profissionais e empresas junto ao Conselho, bem como instituiu mecanismos para favorecer a negociação de débitos dos profissionais do Sistema, ampliando as possibilidades de descontos para pagamentos de anuidade. Representou 44% da receita de 2022, sendo 24% de anuidade de profissionais

**ART e Demais Serviços:** A gestão aprimorou os serviços ofertados pelo Crea-PE, aprimorando os processos internos para atender às necessidades dos profissionais em suas atividades e como consequência houve um aumento na procura pelos serviços e na arrecadação. Representou 35% da receita do ano.

**Multas e Juros:** O crescimento da arrecadação aumentou consideravelmente os rendimentos obtidos das aplicações financeiras, devido a atual taxa de juros básica da economia nacional (SELIC). O Conselho vem buscando a melhor rentabilidade, visando o melhor rendimento. Representou 10% da receita.

**Multas de Autuações:** O resultado de multas de autuações está diretamente atrelado à política, ao planejamento e às ações desenvolvidas pela Fiscalização. A redução decorreu da necessidade da Fiscalização atuar em denúncias e diligências, que são atividades de verificação de questionamentos de profissionais e sociedade, no caso de denúncias, e de apoio de informações às instâncias de julgamento e área de analistas. Representou 16% da receita.

# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

REGISTRAR, CONTROLAR E DIVULGAR

## DESPESAS

O orçamento destinado para atender o custeio das atividades e os investimentos em 2022 foi de R\$ 33.524.870,00, sendo efetivamente realizados 94,74% desse valor. O desempenho orçamentário e financeiro é acompanhado mensalmente pelas Comissões de Tomada de Contas e de Orçamento, sendo todas as variações e possíveis desencaixes ocasionados por contingências ajustados tempestivamente visando à saúde financeira da entidade.

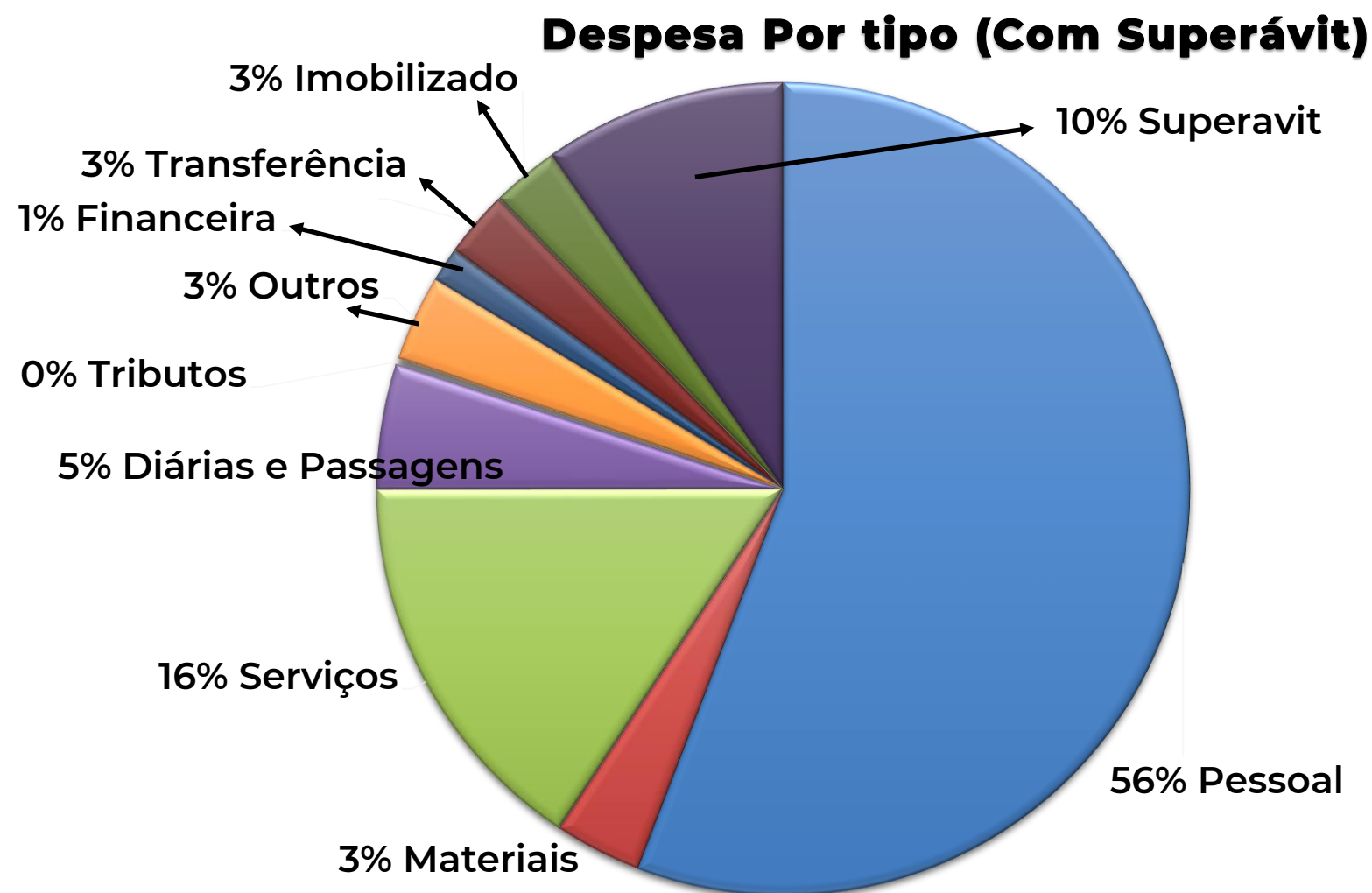
Mantendo uma política de austeridade e responsabilidade, mas com compromisso com a melhoria dos resultados das ações voltadas aos profissionais, empresas e sociedade, em 2022 o Crea-PE buscou diminuir despesas em projetos que não afetassem o seu funcionamento, como por exemplo as despesas com diárias, deslocamentos e passagens aéreas, realizando as reuniões de forma virtual.



# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## DESPESAS

Importante ressaltar que em 2022 a Gestão reduziu do número de funcionários, em obediência ao limite legal de comprometimento aplicado às despesas com pessoal, exigência constante na Lei de Responsabilidade Fiscal. Além disso, o aperfeiçoamento dos mecanismos de gestão resultou na redução do comprometimento de despesa com pessoal em relação à receita corrente líquida para participação de 56%, a menor dos últimos 05 (cinco) anos. O gráfico a seguir demonstra, em percentual, a participação total dos elementos de despesas do Conselho:

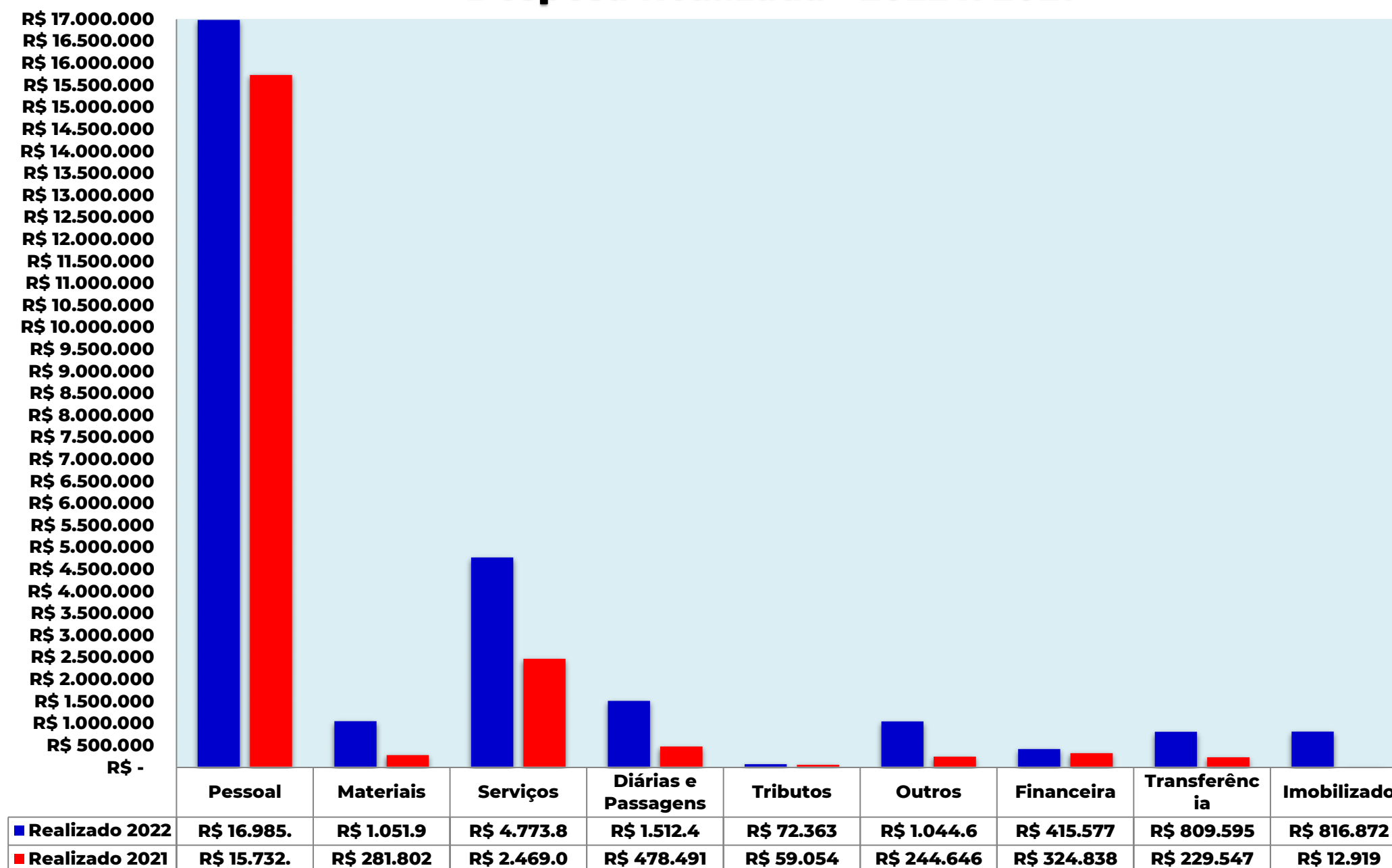


# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## DESPESAS

Comparativo de despesas de 2022 e 2021:

**Despesa Realizada - 2022 x 2021**

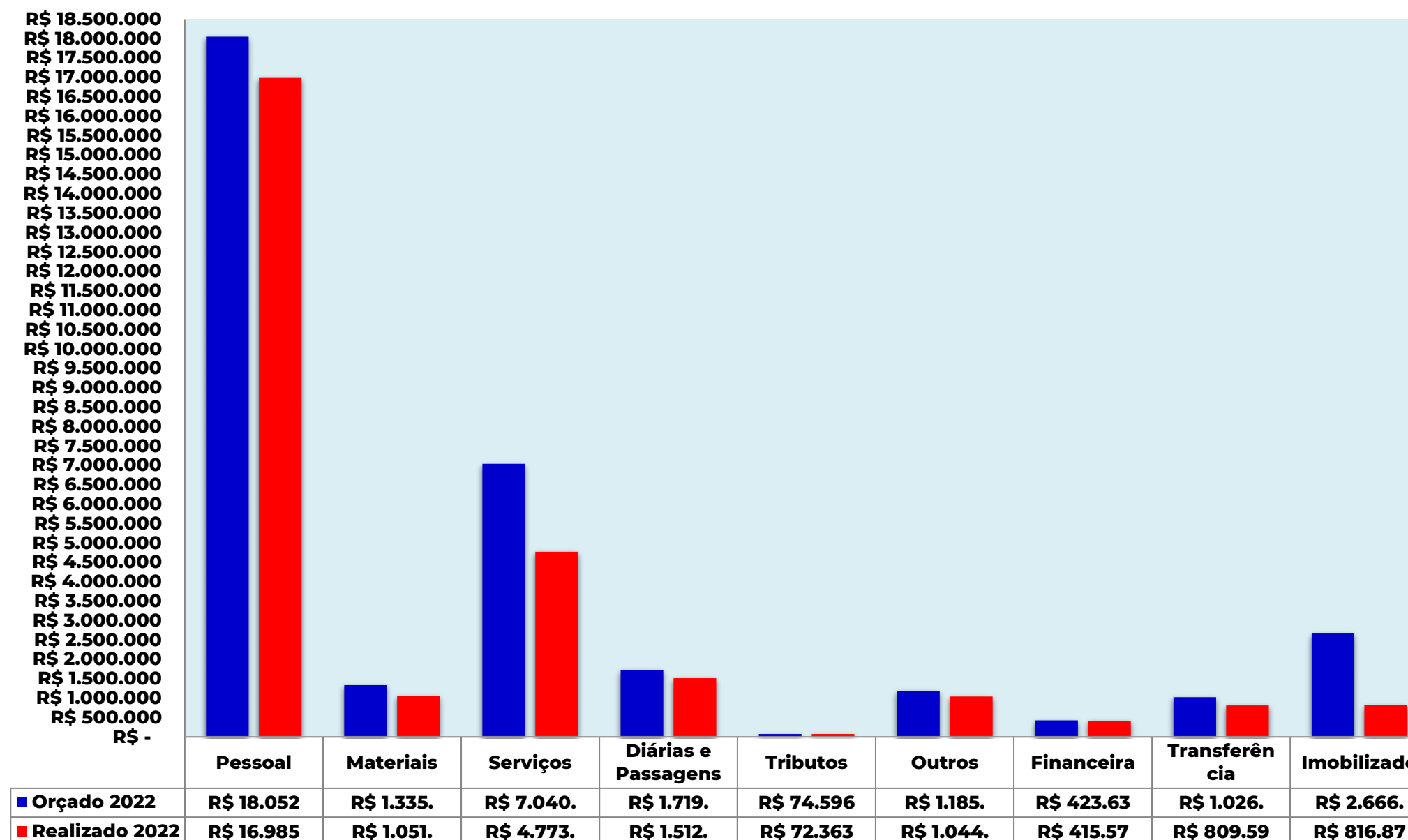


# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## DESPESAS

Comparativo de despesas Orçada e Realizada de 2022:

**Despesa Orçada x Realizada 2022**



# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## DESPESAS

**Comparativo das despesas nos últimos anos:**

Despesa	Realizado 2022	Realizado 2021	Realizado 2020	Realizado 2019	Realizado 2018
Pessoal	R\$ 16.985.420,32	R\$ 15.294.467,31	R\$ 15.732.811,04	R\$ 14.776.117,97	R\$ 14.868.023,57
Materiais	R\$ 1.051.913,14	R\$ 268.576,93	R\$ 281.802,28	R\$ 424.259,49	R\$ 488.397,51
Serviços	R\$ 4.773.822,35	R\$ 2.687.140,96	R\$ 2.469.084,64	R\$ 3.107.199,79	R\$ 59.804,29
Diárias e Passagens	R\$ 1.512.439,97	R\$ 367.140,49	R\$ 478.491,33	R\$ 1.376.471,72	R\$ 1.094.242,66
Tributos	R\$ 72.362,54	R\$ 32.890,91	R\$ 59.053,52	R\$ 63.804,84	R\$ -
Outros	R\$ 1.044.646,33	R\$ 112.451,27	R\$ 244.645,57	R\$ 216.403,78	R\$ 28.146,01
Financeira	R\$ 415.577,25	R\$ 274.999,59	R\$ 324.838,35	R\$ 315.212,41	R\$ 203.587,67
Transferência	R\$ 809.594,75	R\$ 193.689,09	R\$ 229.547,08	R\$ 224.627,38	R\$ 1.553,24
Imobilizado	R\$ 816.871,96	R\$ 21.305,20	R\$ 12.918,72	R\$ 612.440,07	R\$ 21.142,38
<b>Total Sem Superavit</b>	<b>R\$ 27.482.648,61</b>	<b>R\$ 19.252.661,75</b>	<b>R\$ 19.833.192,53</b>	<b>R\$ 21.116.537,45</b>	<b>R\$ 16.764.897,33</b>
<b>Superávit</b>	<b>R\$ 2.937.156,56</b>	<b>R\$ 7.078.961,87</b>	<b>R\$ 1.282.779,18</b>	<b>R\$ 3.279.118,63</b>	<b>R\$ 5.851.195,60</b>
<b>Total Com Superavit</b>	<b>R\$ 30.419.805,17</b>	<b>R\$ 26.331.623,62</b>	<b>R\$ 21.115.971,71</b>	<b>R\$ 24.395.656,08</b>	<b>R\$ 22.616.092,93</b>

# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

## DESPESAS

### INFORMAÇÕES SOBRE A REALIZAÇÃO DA DESPESA EM 2022:

Conforme foi apresentado, houve uma redução percentual da despesa com pessoal, de 60% em 2021 para 56% em 2022. Os resultados positivos no âmbito da gestão dos recursos financeiros também podem ser verificados pelo superávit (saldo em caixa), que ao final do exercício de 2022 foi quase R\$ 3 milhões. Destacamos abaixo os impactos mais representativos nas despesas em 2022 e suas motivações:

**Diárias/passagens/locomoções:** Ainda como consequência da pandemia, houve uma redução bastante significativa dessas despesas, motivadas pela condição de teletrabalho de grande parte dos colaboradores, inclusive os agentes de fiscalização, pela manutenção das reuniões no formato remoto e pelas restrições para realização de eventos no estado de Pernambuco.

**Materiais:** A aquisição de materiais para uso/consumo diário passou por análise de necessidade, e racionalização do uso, buscando a redução do consumo e consequentemente do custo.

**Imobilizado:** No exercício 2022 foram adquiridos equipamentos de TI, dos quais destacamos: 92 notebooks, 20 desktops, 2 projetos (data show) e 2 switches.

# GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

*SOLIDEZ E RESPONSABILIDADE ADMINISTRATIVA*

O ano de 2022 ainda foi de cautela quanto à realização de investimentos no Conselho, dada a condição de incertezas da retomada econômica, que pudessem definir a garantia de atingimento da previsão orçamentária.

Foi mantida a política de realização de estudos de viabilidade econômica e financeira, buscando a redução dos custos por meio da gestão patrimonial, que controla os bens móveis e imóveis indispensáveis à execução de suas atividades. Vale o registro da abertura de 03 (três) novas Inspetorias em 2022, além da Inspetoria aberta em 2021.

Assim, foi possível controlar a vida útil desses bens, dimensionado as condições de uso antes de se tornarem obsoletos, sejam por motivos de desgaste natural ou por questões relacionadas à obsolescência tecnológica, inerente à natureza do produto.

# GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Foram realizados investimentos em função dessa realidade posta e das necessidades de melhoria das condições de trabalho, visando, sempre, a melhoria das entregas realizadas ao clientes.

O cenário encontrado no ano anterior, com significativa quantidade de bens inservíveis e obsoletos, gerou a necessidade de novas aquisições, adequações em instalações e, por vezes, ainda ocorrendo problemas consequentes da falta de investimentos em patrimônio e infraestruturas em anos passados.

A Gestão instituiu Comissão para levantamento de bens inservíveis, objetivando a apreciação e aprovação do Pleno do Conselho e as providências administrativas pertinentes ao descarte desses bens patrimoniais, que pode ser realizado por meio de leilão, de doação ou de concorrência, de acordo com a previsão legal vigente. No quesito imóvel, o Crea-PE adotou parcerias com alguns municípios, alocando algumas de suas inspetorias para funcionar junto às prefeituras, buscando a redução de custos com aluguel.

# GESTÃO DE CUSTOS

## CONTROLE E RESPONSABILIDADE

O Crea-PE utiliza a ferramenta de centro de custos disponibilizada pelo Sistema IMPLANTA, onde as despesas têm seu valor atribuído à respectiva unidade geradora ou gerenciadora do custo em questão. A atribuição é feita com base no custeio direto, ou seja, todo custo é completamente identificado e atribuído à sua respectiva parcela na unidade competente.

A implantação de orçamento por centro de custos segmentado é um dos principais desafios do Conselho, sendo necessário um forte trabalho de mudança cultural nesse sentido, notadamente pela necessidade de se ter os custos de forma segmentada para o acompanhamento da execução, a partir do Plano Plurianual – PPA, construído em 2022. Outro desafio é melhorar a estrutura do centro de custos já existente para que reflita os verdadeiros custos.



# GESTÃO DE CUSTOS

Centro de custo	Despesa	%
GGP	17.897.224,59	65,3%
CCS	3.134.299,89	11,4%
GTI	1.528.129,27	5,6%
CMS	695.127,63	2,5%
SEG	629.445,89	2,3%
GJU	465.888,95	1,7%
CFI	687.605,87	2,5%
SAC	307.178,24	1,1%
GRI	258.696,42	0,9%
CCO	235.735,97	0,9%
DEMAIS	1.588.541,28	5,8%
Total	27.427.874,00	100,0%

O Crea-PE tem suas despesas atribuídas às respectivas unidades gestoras, distribuídas por centros de custos, através do sistema informatizado de gestão orçamentária e financeira. Esta distribuição é feita com base no custeio direto, ou seja, todo custo é identificado, distribuído e sua parcela atribuída à sua respectiva unidade gestora.

A implantação do orçamento por centro de custos foi e continua sendo um dos principais desafios do Conselho. Esta estrutura de centros de custos tem sido constantemente acompanhado e aperfeiçoado, sendo necessário um constante trabalho de mudança cultural e capacitação neste sentido, de forma a gerar informações cada vez mais precisas e detalhadas.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

## TRABALHO COM COMPROMISSO

O ano de 2022 representou o desafio da implementação do planejamento iniciado no ano anterior, onde a atual gestão obteve o aprendizado sobre os processos, necessidades, fragilidades e oportunidades, todos utilizados no gerenciamento de todas as áreas.

No exercício passado ainda foram realizados esforços de reestruturação, quer seja no âmbito dos procedimentos, dos processos, dos equipamentos e sistemas, dos bens móveis e imóveis, além da reestruturação das equipes, buscando a otimização de suas atividades e potencialização de seus resultados em prol do cumprimento da sua missão de excelência na prestação dos serviços, assegurando o compromisso com a ética, transparência, eficiência, com a valorização profissional e a defesa da sociedade.

Iniciamos o ano de 2023 ainda mais motivados para fazer um Crea-PE mais atuante e forte, com todos e para todos!!!

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico aprofundado em 2022, se constituiu num instrumento fundamental para a orientação e a condução das ações de uma empresa, instituição ou organização. Soma-se a esse papel condutor, o importante aspecto de mobilização e de apropriação por parte de todas e todos que integram a corporação pactuados em torno de um objetivo comum.

Agrega-se a esse planejamento estratégico o êxito de ter contemplado as necessidades e os anseios dos profissionais e da sociedade, delineados nos debates que proporcionaram a construção de propostas para um novo Crea-PE. Proposições essas, que foram aprovadas pela maioria dos profissionais ao eleger esse projeto de gestão, que tem no seu cerne o compromisso de um Crea-PE para todos e com todos.

Considerando que os propósitos e anseios ligados aos profissionais constituíram-se base fundamental para a construção dos rumos da instituição, tornou-se fácil a definição de objetivos estratégicos alinhados a essas necessidades, a saber: (i) aperfeiçoamento dos serviços prestados aos profissionais, às empresas e à sociedade; (ii) fortalecimento das relações institucionais; (iii) responsabilidade socioambiental; (iv) melhoria da gestão; e (v) fortalecimento da imagem do Crea-PE.

Entre os papéis que cumpre o mandato do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco - Crea-PE, constam a prestação de serviços e os produtos vitais para o cumprimento do objetivo maior de defesa da sociedade, da valorização dos profissionais e da fiscalização do exercício profissional. Diante desse contexto, é mister a necessidade de agilização e qualificação dos serviços prestados, buscando a excelência no atendimento aos profissionais, às empresas e à sociedade.

O arranjo institucional do Conselho contempla diversas instituições e Entidades de Profissionais com mandatos específicos e exclusivos para cada uma das instâncias, Câmaras Especializadas, Grupos de Trabalho, Comissões e o próprio Plenário, este último, instância máxima do Regional.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

Vale ressaltar que a política de gestão orientada pelo planejamento e levada a cabo pela Gestão está pautada na percepção de que a qualidade das ações do Conselho está diretamente relacionada à diversidade das modalidades profissionais, suas Entidades, que juntas representam importante parcela das atividades vinculadas ao desenvolvimento social, econômico, ambiental e cultural de uma região. Desta forma, é fundamental estruturar um arranjo institucional capaz de aproveitar a sinergia entre essas modalidades profissionais e instituições com vistas à contribuir para o desenvolvimento sustentável

O já citado comprometimento que o Crea-PE toma para si de participação e do papel de catalisador do debate voltado ao desenvolvimento sustentável, promove um novo rumo do Conselho como protagonista na construção de soluções e proposições das engenharias, agronomia e geociências, objetivando o atendimento aos anseios e às necessidades da sociedade. Assim, as ações estratégicas do Crea-PE seguem as diretrizes da responsabilidade com a sustentabilidade ambiental e o compromisso social.

Os objetivos estratégicos e o compromisso de proporcionar produtos e serviços de excelência, exigem melhorias, modernização e eficiência da gestão. Ao se observar a matriz SWOT, facilmente constatou-se a defasagem em tecnologias da informação e equipamentos, comparativamente à tecnologia disponível no mercado. Diante desse contexto, a Gestão vem incorporando as melhores práticas, a modernização do parque tecnológico, a excelência de processos e a utilização de tecnologias da informação.

Entre os importantes gargalos identificados para o cumprimento do mandato do Conselho, percebe-se ainda por parte dos profissionais e da sociedade, a falta de compreensão do seu papel, do seu real mandato e de suas contribuições para a valorização profissional, o desenvolvimento sustentável e a defesa da sociedade.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

Para tanto, é que se constituiu o objetivo estratégico do fortalecimento da imagem do Crea-PE, não com o simples propósito de promover a visibilidade da instituição, mas com o intuito de proporcionar melhores condições para cumprimento do seu mandato, potencializando as parcerias e cooperações institucionais, além da integração com os profissionais e com a sociedade.

## **Arquivos Complementares:**

- **Portaria nº 147/2021 – Regulamento da Organização da Estrutura Auxiliar**

Link:

[Portaria nº 147-2021 - ALTERAÇÃO da Estrutura Organizacional do Crea-PE - Alterada pelas Portarias nº 073 e 158-2022.pdf](#)

- **Demonstrações Contábeis**

Link:

[https://www.creape.org.br/demonstracoes-contabeis/#](#)

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2022



**CREA-PE**

Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Pernambuco